

男女共同参画に関する

職員意識調査

報 告 書

令和4年3月

松戸市総務部男女共同参画課

《調査の概要》

1. 調査の目的

本市では「松戸市男女共同参画プラン」を策定し、女性も男性も社会のあらゆる分野に参画し、その個性と能力を発揮し、共にいきいきと暮らせる社会をつくることを目的とした取り組みを進めています。

令和5年4月からの「松戸市男女共同参画プラン第6次実施計画」策定にあたり、本市職員の男女共同参画の意識と、働き方や職場についての考えについて把握・分析するために意識調査を実施しました。

2. 調査対象者及び調査方法等

- 調査対象者：全常勤職員（含再任用職員）、4,328人（女性2,094人、男性2,234人）
- 調査方法：公開羅針盤により周知、ちば電子申請サービスによるアンケート
- 調査期間：令和4年1月17日（月）～2月15日（火）
- 回答数：555件（回答率12.8%）

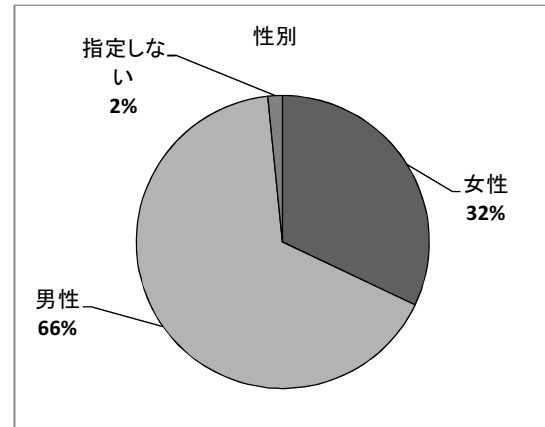
《回答者の属性》

F 1. 性別

	回答数
女性	178
18～29歳	29
30～39歳	58
40～49歳	37
50～59歳	45
60歳以上	8
未回答	1

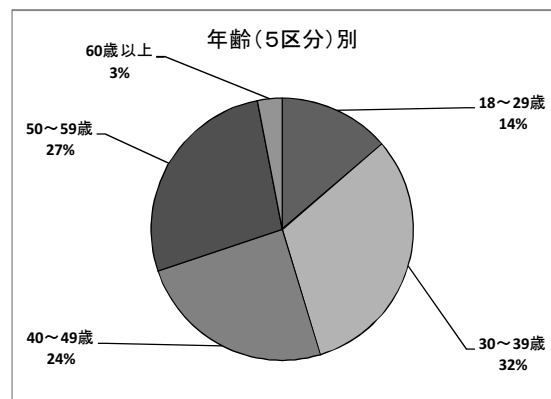
	回答数
男性	368
18～29歳	46
30～39歳	115
40～49歳	95
50～59歳	103
60歳以上	9
未回答	0

	回答数
指定しない	9
18～29歳	1
30～39歳	2
40～49歳	4
50～59歳	2
60歳以上	0
未回答	0



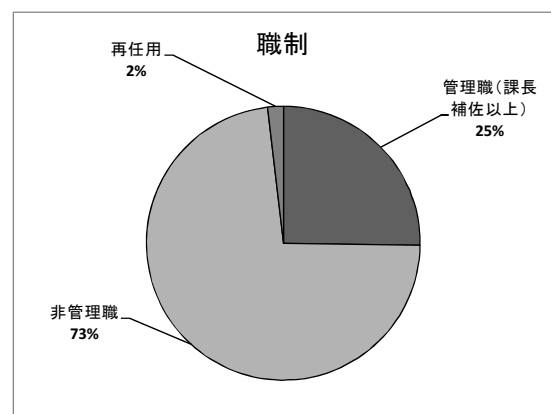
F 2. 年齢（5区分）別

	回答数
18～29歳	76
30～39歳	175
40～49歳	136
50～59歳	150
60歳以上	17
計	554
未回答	1



F 3. 職制

	回答数
管理職(課長補佐以上)	139
非管理職	402
再任用	10
計	551
未回答	4

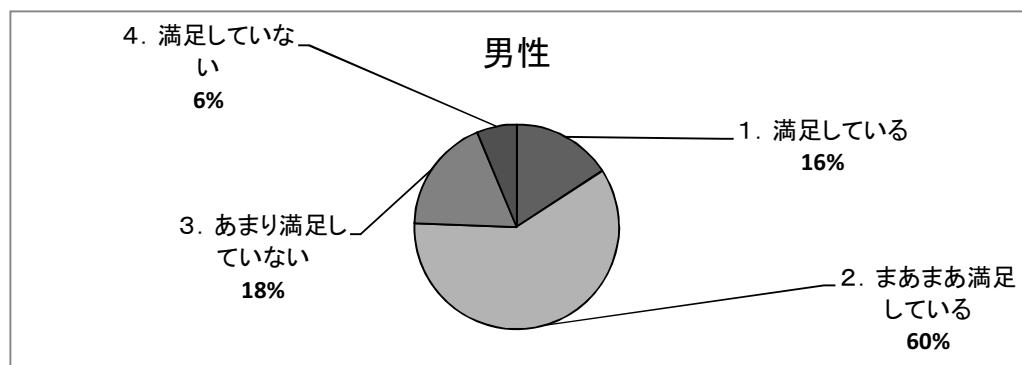
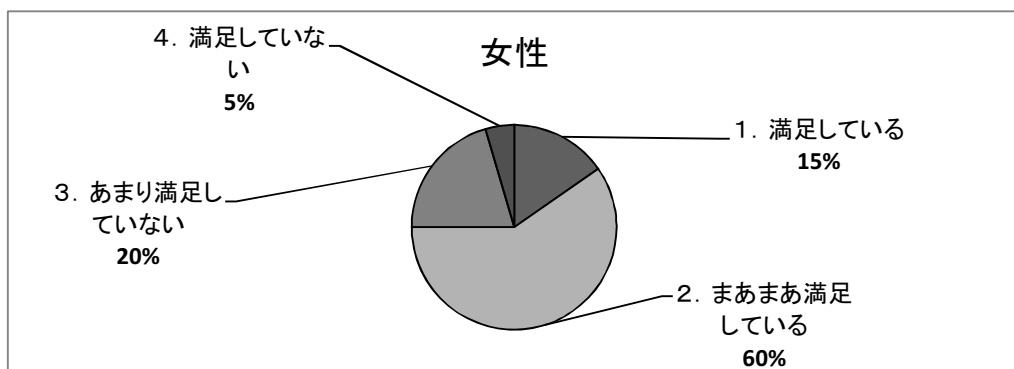


《 I . あなたの仕事や生活に対する考え方について 》

問1 あなたは自分の仕事と家庭生活や地域・個人生活のバランス(ワーク・ライフ・バランス)について満足していますか。(○は1つ)

	1. 満足している	2. まあまあ満足している	3. あまり満足していない	4. 満足していない
女性	27	105	36	8
18～29歳	3	22	1	3
30～39歳	8	40	9	1
40～49歳	6	16	13	2
50～59歳	8	23	11	2
60歳以上	2	4	2	0

	1. 満足している	2. まあまあ満足している	3. あまり満足していない	4. 満足していない
男性	58	220	67	23
18～29歳	10	29	7	0
30～39歳	13	70	25	7
40～49歳	15	53	20	7
50～59歳	19	62	13	9
60歳以上	1	6	2	0



問1-1（問1で「(あまり)満足していない」と答えた方にお聞きます。）
その理由は何だと思えますか。（〇は3つまで）

全体	回答数	割合(%)
1. 自分の仕事の時間が長い	71	54.2%
2. パートナー(配偶者)の仕事の時間が長い	14	10.7%
3. 家族の中で家事などの役割分担が偏っている	14	10.7%
4. 仕事と家事などを両方しなくてはならない	40	30.5%
5. 介護や育児などで手一杯である	16	12.2%
6. 介護や育児などへの配慮により、重要な仕事が任せてもらえない	1	0.8%
7. 仕事内容が物足りない	11	8.4%
8. 休暇が取得しづらい	49	37.4%
9. わからない	9	6.9%
10. その他	17	13.0%

1. 女性	回答数	割合(%)
1. 自分の仕事の時間が長い	26	59.1%
2. パートナー(配偶者)の仕事の時間が長い	6	13.6%
3. 家族の中で家事などの役割分担が偏っている	6	13.6%
4. 仕事と家事などを両方しなくてはならない	21	47.7%
5. 介護や育児などで手一杯である	8	18.2%
6. 介護や育児などへの配慮により、重要な仕事が任せてもらえない	1	2.3%
7. 仕事内容が物足りない	4	9.1%
8. 休暇が取得しづらい	16	36.4%
9. わからない	0	0.0%
10. その他	5	11.4%

2. 男性	回答数	割合(%)
1. 自分の仕事の時間が長い	45	51.7%
2. パートナー(配偶者)の仕事の時間が長い	8	9.2%
3. 家族の中で家事などの役割分担が偏っている	8	9.2%
4. 仕事と家事などを両方しなくてはならない	19	21.8%
5. 介護や育児などで手一杯である	8	9.2%
6. 介護や育児などへの配慮により、重要な仕事が任せてもらえない	0	0.0%
7. 仕事内容が物足りない	7	8.0%
8. 休暇が取得しづらい	33	37.9%
9. わからない	9	10.3%
10. その他	12	13.8%

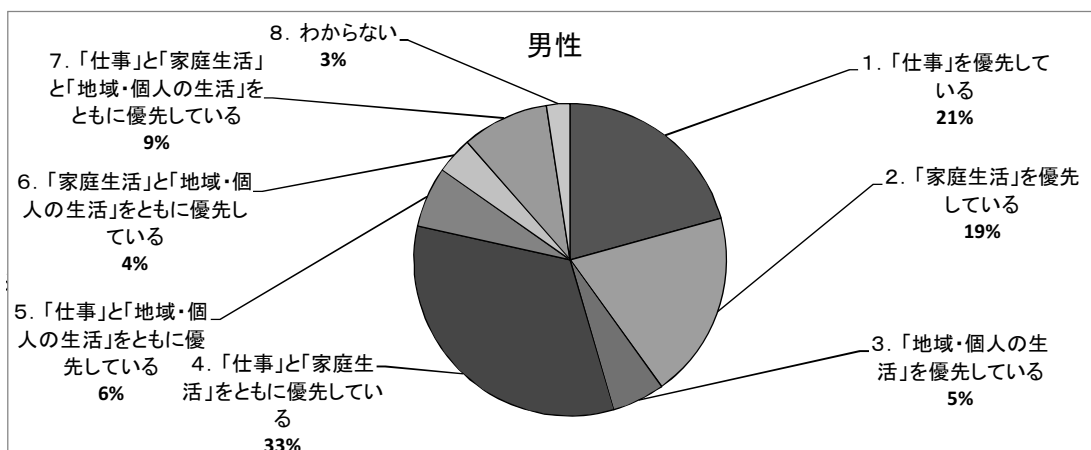
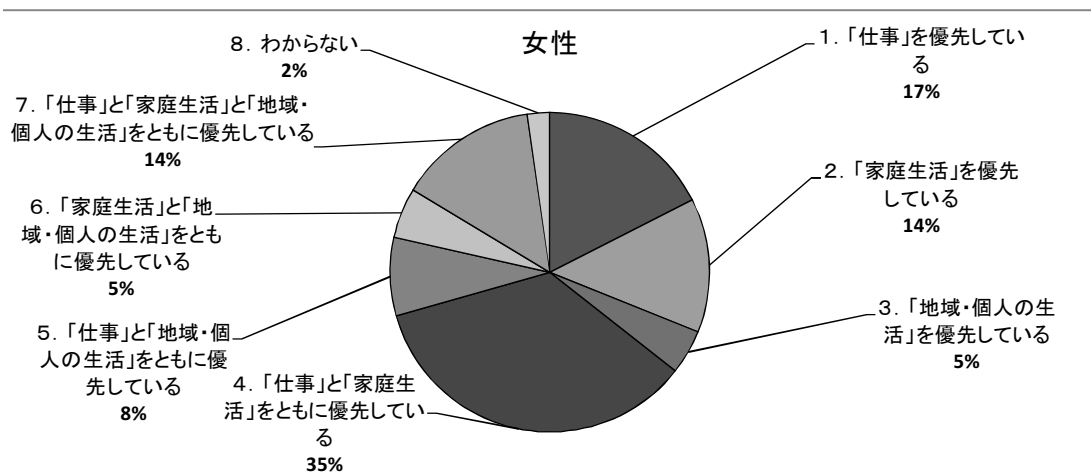
問2 日常生活では「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」のどれを優先していますか。
あなたの【現状の生活】と【希望する生活】について、それぞれお答えください。

あなたの【現状の生活】について、下記のうち最も近いと思うものを選んでください。(○は1つ)

【現状の生活】

	1.「仕事」を優先している	2.「家庭生活」を優先している	3.「地域・個人の生活」を優先している	4.「仕事」と「家庭生活」をともに優先している	5.「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先している	6.「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している	7.「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している	8. わからない
女性	31	24	8	62	14	9	25	4
18～29歳	3	5	5	5	4	4	3	0
30～39歳	6	12	1	16	3	5	14	1
40～49歳	8	5	1	15	2	0	3	3
50～59歳	13	2	0	22	4	0	4	0
60歳以上	1	0	1	4	1	0	1	0

	1.「仕事」を優先している	2.「家庭生活」を優先している	3.「地域・個人の生活」を優先している	4.「仕事」と「家庭生活」をともに優先している	5.「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先している	6.「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している	7.「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している	8. わからない
男性	76	71	20	121	23	14	33	9
18～29歳	6	10	7	9	6	5	2	1
30～39歳	20	27	6	36	9	4	10	3
40～49歳	23	19	6	35	2	3	5	2
50～59歳	26	13	1	37	6	1	15	3
60歳以上	1	2	0	4	0	1	1	0

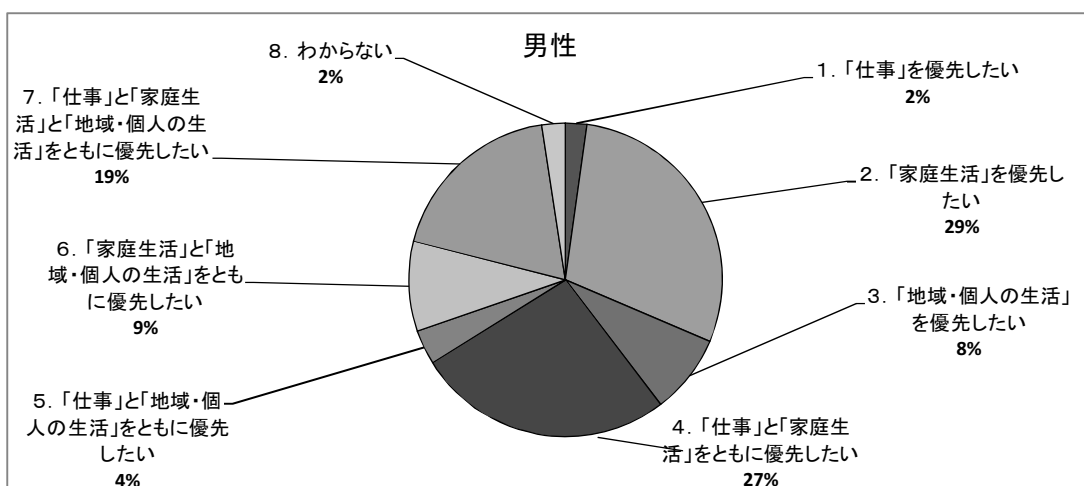
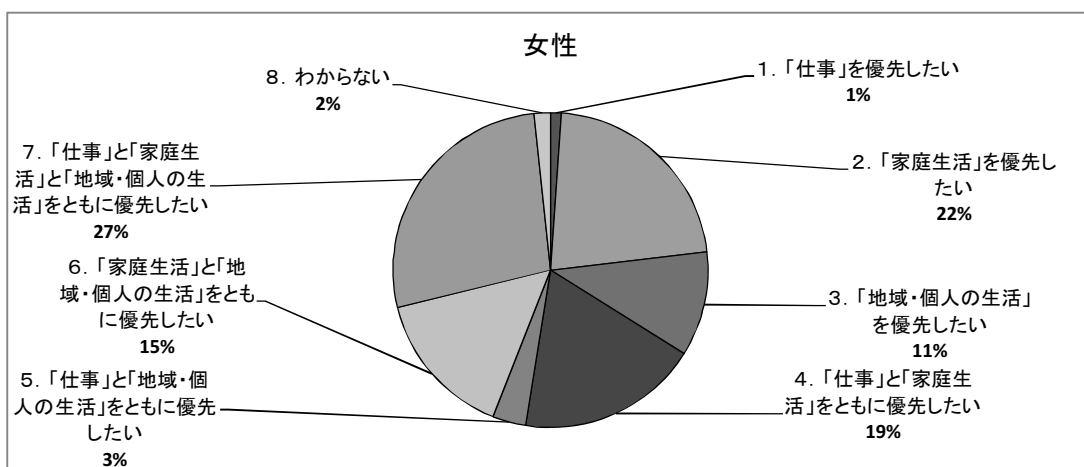


問2-1 あなたの【希望する生活】について、下記のうち最も近いと思うものを選んでください。
(○は1つ)

【希望する生活】

	1.「仕事」を優先したい	2.「家庭生活」を優先したい	3.「地域・個人の生活」を優先したい	4.「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい	5.「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	6.「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	7.「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	8. わからない
女性	2	39	19	33	6	27	48	3
18～29歳	0	9	5	1	0	7	7	0
30～39歳	0	16	5	7	3	13	13	1
40～49歳	1	7	3	11	1	4	9	1
50～59歳	1	7	4	12	2	2	16	1
60歳以上	0	0	2	2	0	1	3	0

	1.「仕事」を優先したい	2.「家庭生活」を優先したい	3.「地域・個人の生活」を優先したい	4.「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい	5.「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	6.「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	7.「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	8. わからない
男性	8	107	30	97	13	34	68	9
18～29歳	0	11	6	14	3	8	3	0
30～39歳	4	43	10	25	2	11	17	3
40～49歳	1	27	10	25	5	8	17	1
50～59歳	2	25	3	30	3	5	30	5
60歳以上	1	1	1	3	0	2	1	0



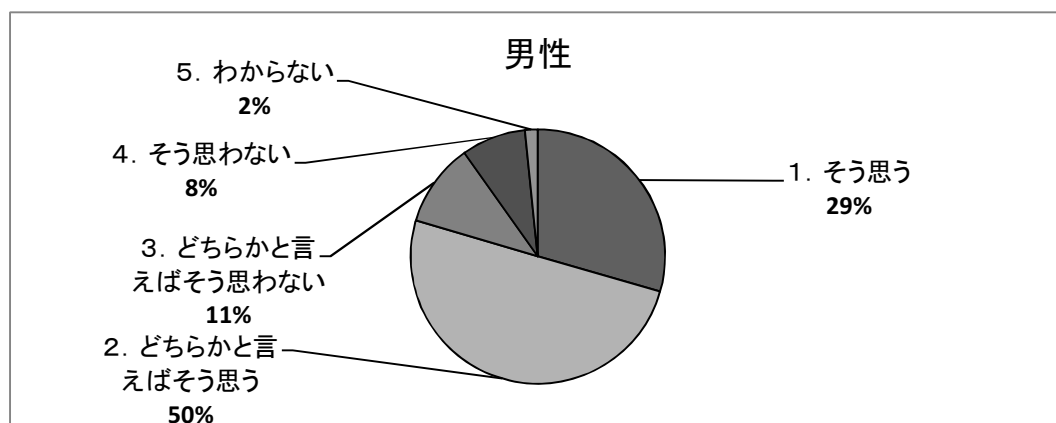
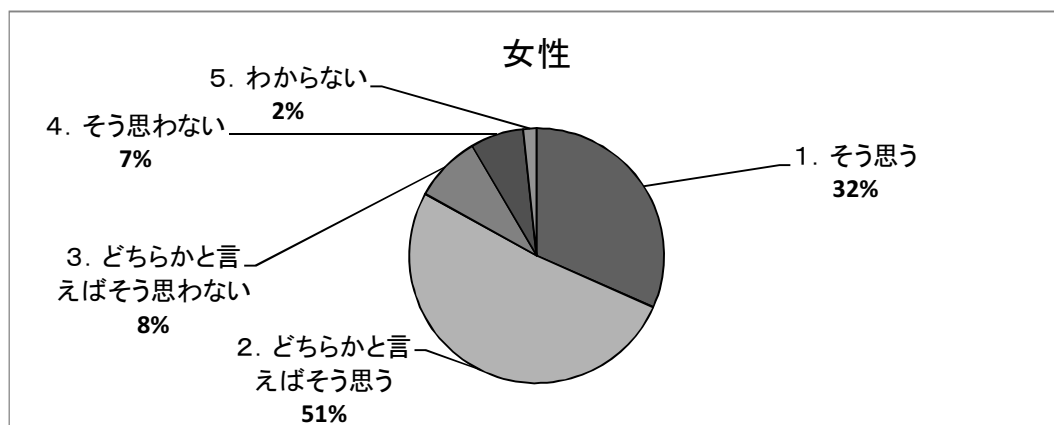
《Ⅱ. 職場の働きやすさについて》

問3 あなたの職場では、ア～オそれぞれの雰囲気や環境、意識についてどのように思いますか。

ア. 仕事と家事、育児や介護との両立を支援する雰囲気がある。(○は1つ)

	1. そう思う	2. どちらか と言えばそう 思う	3. どちらか と言えばそう 思わない	4. そう思わ ない	5. わからな い
女性	56	91	15	12	3
18～29歳	10	16	2	1	0
30～39歳	18	30	4	4	2
40～49歳	13	14	4	5	1
50～59歳	12	28	3	2	0
60歳以上	3	3	2	0	0

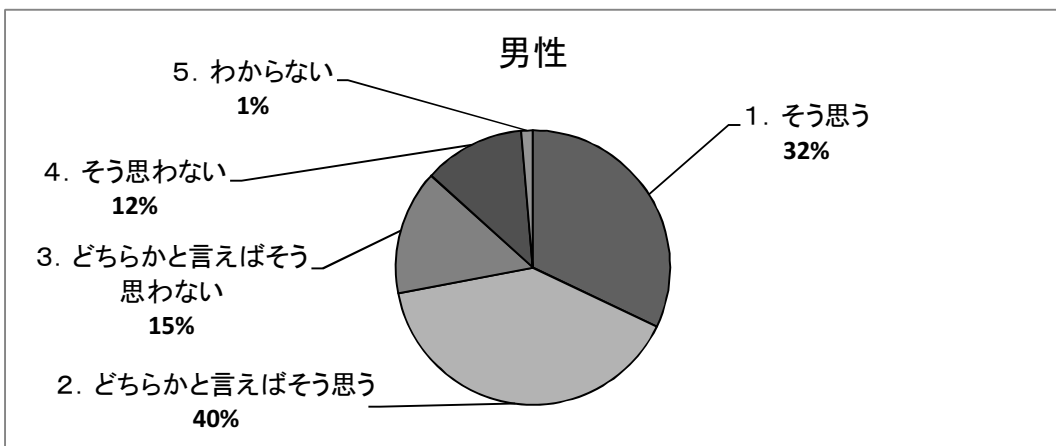
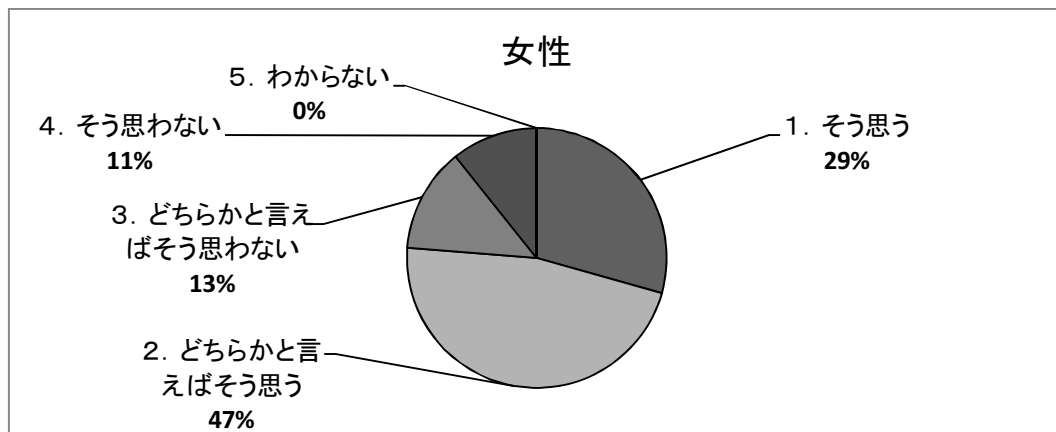
	1. そう思う	2. どちらか と言えばそう 思う	3. どちらか と言えばそう 思わない	4. そう思わ ない	5. わからな い
男性	108	184	39	30	6
18～29歳	15	24	3	1	3
30～39歳	34	52	19	10	0
40～49歳	25	47	9	12	2
50～59歳	32	55	7	7	1
60歳以上	2	6	1	0	0



問3-1 イ. 休暇が取得しやすい職場である。(〇は1つ)

	1. そう思う	2. どちらか と言えばそう 思う	3. どちらか と言えばそう 思わない	4. そう思わ ない	5. わからな い
女性	52	83	23	19	0
18～29歳	8	14	5	2	0
30～39歳	20	25	6	7	0
40～49歳	12	14	5	6	0
50～59歳	11	24	6	4	0
60歳以上	1	6	1	0	0

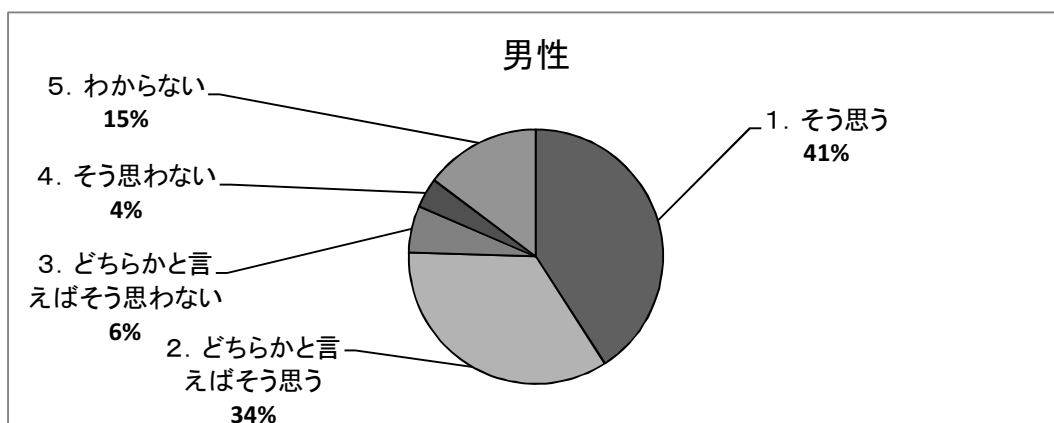
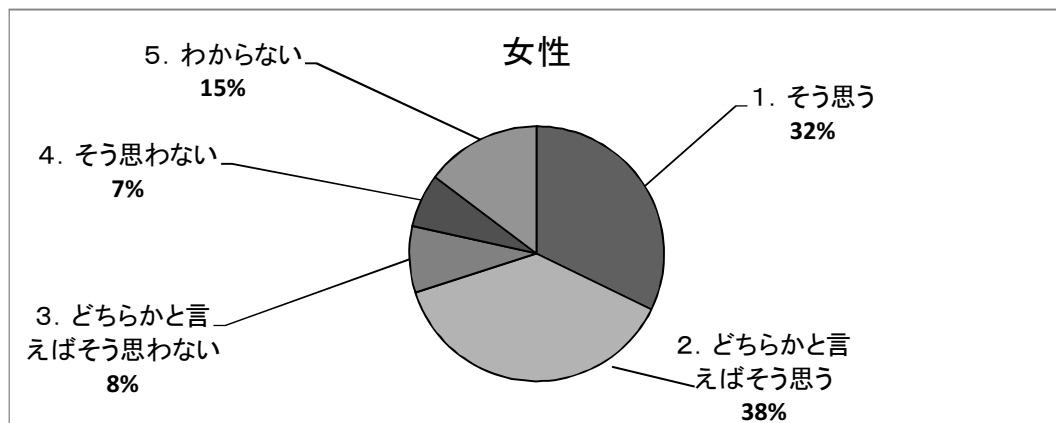
	1. そう思う	2. どちらか と言えばそう 思う	3. どちらか と言えばそう 思わない	4. そう思わ ない	5. わからな い
男性	118	147	54	44	5
18～29歳	18	18	3	6	1
30～39歳	49	37	15	13	1
40～49歳	24	39	19	11	2
50～59歳	25	49	15	13	1
60歳以上	2	4	2	1	0



問3-2 ウ. 妊娠中の職員に対して配慮されている環境である。(〇は1つ)

	1. そう思う	2. どちらか と言えばそう 思う	3. どちらか と言えばそう 思わない	4. そう思わ ない	5. わからな い
女性	57	67	15	12	26
18～29歳	8	10	0	2	9
30～39歳	16	20	9	5	8
40～49歳	13	13	5	4	2
50～59歳	17	19	1	1	7
60歳以上	3	5	0	0	0

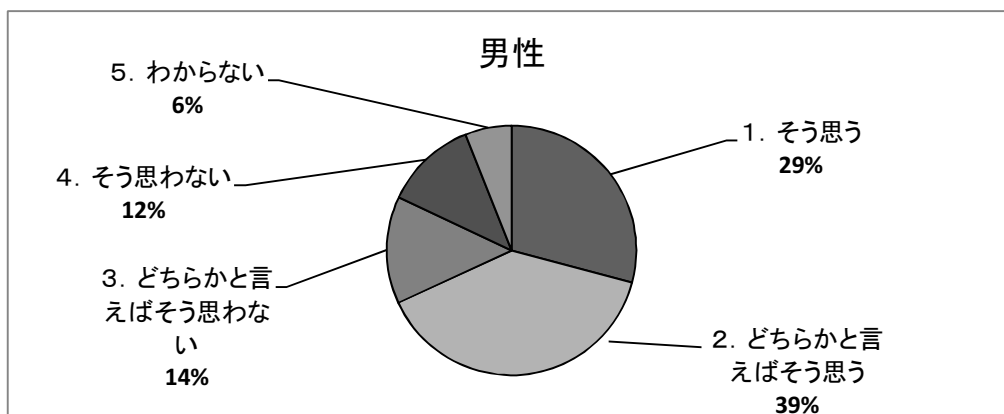
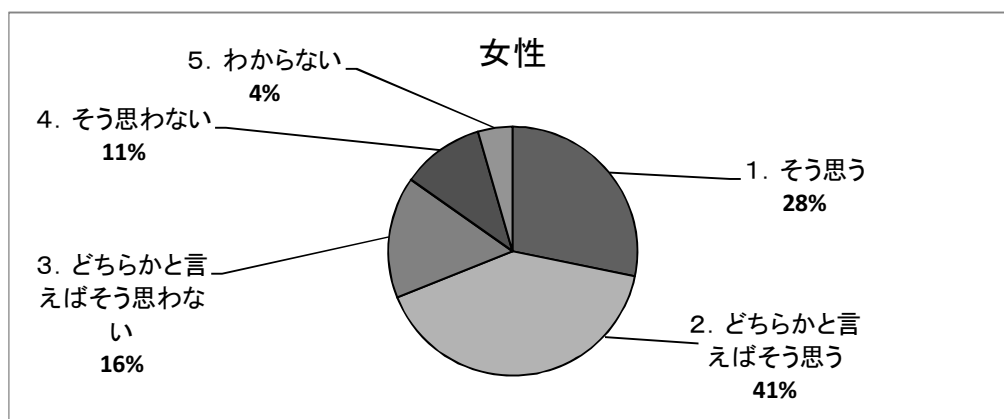
	1. そう思う	2. どちらか と言えばそう 思う	3. どちらか と言えばそう 思わない	4. そう思わ ない	5. わからな い
男性	150	127	22	14	54
18～29歳	22	11	2	2	9
30～39歳	42	41	11	6	15
40～49歳	37	33	5	2	18
50～59歳	47	37	4	4	10
60歳以上	2	5	0	0	2



問3-3 エ. 子育てや介護中でも働きやすい職場である。(〇は1つ)

	1. そう思う	2. どちらか と言えそう 思う	3. どちらか と言えそう 思わない	4. そう思わ ない	5. わからな い
女性	50	72	28	19	8
18～29歳	5	17	3	2	2
30～39歳	19	20	10	5	4
40～49歳	9	12	5	11	0
50～59歳	14	19	9	1	2
60歳以上	3	4	1	0	0

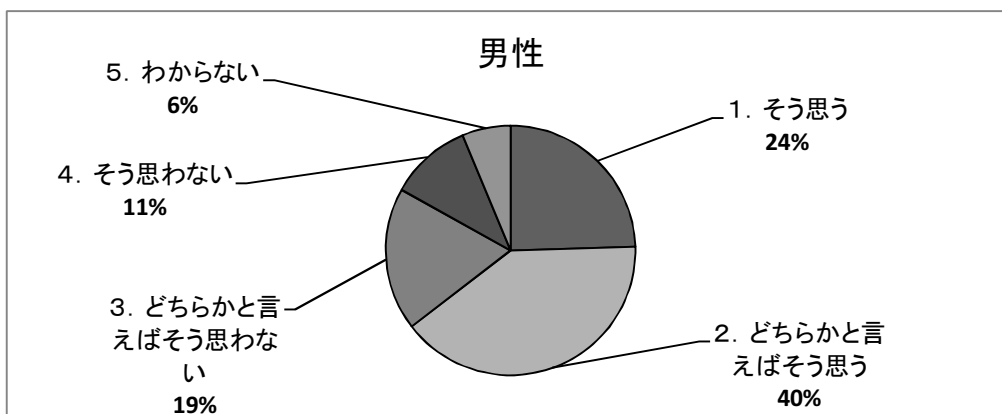
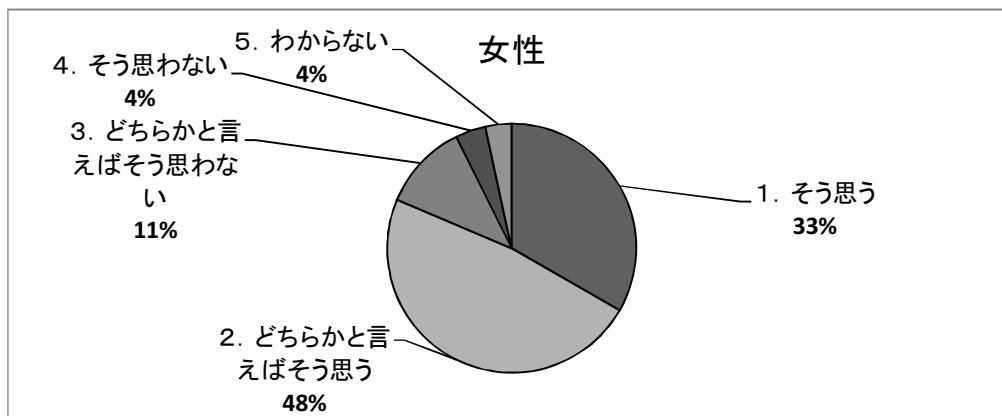
	1. そう思う	2. どちらか と言えそう 思う	3. どちらか と言えそう 思わない	4. そう思わ ない	5. わからな い
男性	107	143	51	44	22
18～29歳	18	14	5	2	7
30～39歳	31	44	13	20	7
40～49歳	23	38	15	14	5
50～59歳	33	43	15	8	3
60歳以上	2	4	3	0	0



問3-4 オ. 性別にとらわれずに業務を割り振ろうという雰囲気がある。(○は1つ)

	1. そう思う	2. どちらか と言えばそう 思う	3. どちらか と言えばそう 思わない	4. そう思わ ない	5. わからな い
女性	59	85	20	7	6
18～29歳	12	13	3	1	0
30～39歳	15	31	4	3	5
40～49歳	18	13	3	3	0
50～59歳	12	25	7	0	1
60歳以上	2	3	3	0	0

	1. そう思う	2. どちらか と言えばそう 思う	3. どちらか と言えばそう 思わない	4. そう思わ ない	5. わからな い
男性	90	147	68	39	23
18～29歳	9	18	7	6	6
30～39歳	29	39	21	18	8
40～49歳	21	41	22	6	5
50～59歳	29	45	16	9	3
60歳以上	2	4	2	0	1



問4 仕事と家庭や個人生活を両立しながら働きやすい職場となるには何が必要だと思いますか。（〇は3つまで）

全体	回答数	割合(%)
1. 育児の制度の充実	122	22.4%
2. 介護の制度の充実	92	16.9%
3. 休暇を取得しやすく残業をしなくてすむような業務量	350	64.3%
4. 職場内での適正な業務分担	312	57.4%
5. 職場の雰囲気や上司・同僚等の意識	349	64.2%
6. 家庭でのパートナー等との役割分担	90	16.5%
7. その他	33	6.1%

1. 女性	回答数	割合(%)
1. 育児の制度の充実	41	23.2%
2. 介護の制度の充実	35	19.8%
3. 休暇を取得しやすく残業をしなくてすむような業務量	113	63.8%
4. 職場内での適正な業務分担	109	61.6%
5. 職場の雰囲気や上司・同僚等の意識	119	67.2%
6. 家庭でのパートナー等との役割分担	45	25.4%
7. その他	11	6.2%

2. 男性	回答数	割合(%)
1. 育児の制度の充実	81	22.1%
2. 介護の制度の充実	57	15.5%
3. 休暇を取得しやすく残業をしなくてすむような業務量	237	64.6%
4. 職場内での適正な業務分担	203	55.3%
5. 職場の雰囲気や上司・同僚等の意識	230	62.7%
6. 家庭でのパートナー等との役割分担	45	12.3%
7. その他	22	6.0%

問5 育児休業制度(男女を問わず、子どもが3歳に達するまで、必要な期間を取得することができます)について伺います。

松戸市では現在、育児休業取得率が女性は100%、男性は12%です。子育て中の男性職員が育児休業を取らない、あるいは取りづらい状況があるとした場合、どのような理由が考えられると思いますか。(〇は3つまで)

全体	回答数	割合(%)
1. 仕事にやりがいがあり、中断したくないから	45	8.3%
2. 携わっている業務が繁忙であるから	251	46.4%
3. 自分以外にその仕事がわからないから	84	15.5%
4. 仕事の調整が面倒だから	115	21.3%
5. 上司がいい顔をしないから	103	19.0%
6. 同僚がいい顔をしないから	74	13.7%
7. 職場で育児休業を取る人がいないので、取りにくい雰囲気があるから	270	49.9%
8. 復帰後の職場や仕事の変化に対応できるか不安だから	76	14.0%
9. 収入が減るから	137	25.3%
10. 昇任、昇格などに影響があると思うから	97	17.9%
11. 申請方法がわからないから	9	1.7%
12. 他に子育てをする人がいて育児休業を取る必要がないから	66	12.2%
13. 育児休業を取ってまで子育てをしたいと思わないから	36	6.7%
14. 配偶者や家族などに反対されるから	3	0.6%
15. その他	40	7.4%

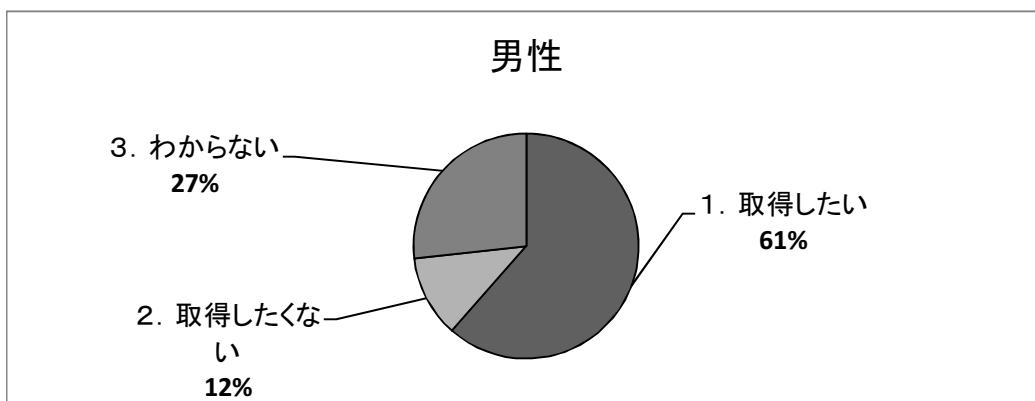
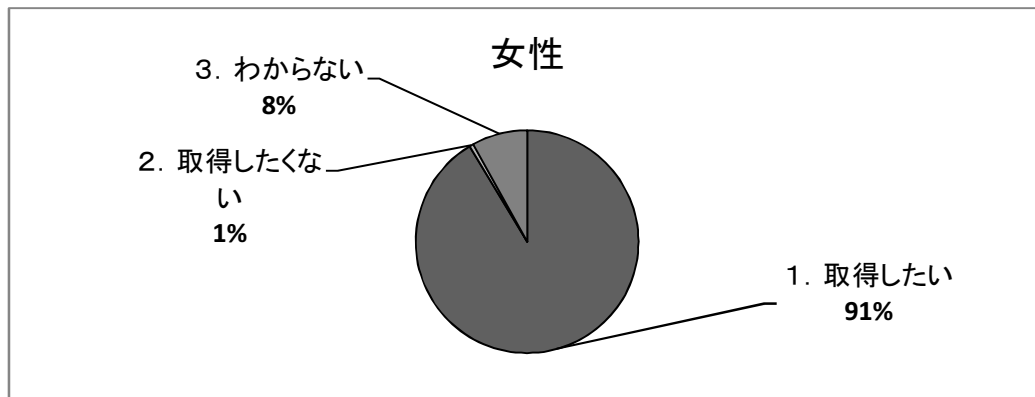
女性	回答数	割合(%)
1. 仕事にやりがいがあり、中断したくないから	14	8.0%
2. 携わっている業務が繁忙であるから	80	46.0%
3. 自分以外にその仕事がわからないから	22	12.6%
4. 仕事の調整が面倒だから	33	19.0%
5. 上司がいい顔をしないから	31	17.8%
6. 同僚がいい顔をしないから	21	12.1%
7. 職場で育児休業を取る人がいないので、取りにくい雰囲気があるから	104	59.8%
8. 復帰後の職場や仕事の変化に対応できるか不安だから	24	13.8%
9. 収入が減るから	44	25.3%
10. 昇任、昇格などに影響があると思うから	39	22.4%
11. 申請方法がわからないから	2	1.1%
12. 他に子育てをする人がいて育児休業を取る必要がないから	26	14.9%
13. 育児休業を取ってまで子育てをしたいと思わないから	20	11.5%
14. 配偶者や家族などに反対されるから	1	0.6%
15. その他	10	5.7%

男性	回答数	割合(%)
1. 仕事にやりがいがあり、中断したくないから	31	8.5%
2. 携わっている業務が繁忙であるから	171	46.7%
3. 自分以外にその仕事がわからないから	62	16.9%
4. 仕事の調整が面倒だから	82	22.4%
5. 上司がいい顔をしないから	72	19.7%
6. 同僚がいい顔をしないから	53	14.5%
7. 職場で育児休業を取る人がいないので、取りにくい雰囲気があるから	166	45.4%
8. 復帰後の職場や仕事の変化に対応できるか不安だから	52	14.2%
9. 収入が減るから	93	25.4%
10. 昇任、昇格などに影響があると思うから	58	15.8%
11. 申請方法がわからないから	7	1.9%
12. 他に子育てをする人がいて育児休業を取る必要がないから	40	10.9%
13. 育児休業を取ってまで子育てをしたいと思わないから	16	4.4%
14. 配偶者や家族などに反対されるから	2	0.5%
15. その他	30	8.2%

問6 仮に、あなたが育児休業の取得対象となった場合、取得したいと思いますか。(〇は1つ)

	1. 取得したい	2. 取得したくない	3. わからない
女性	159	1	14
18～29歳	27	0	1
30～39歳	55	0	2
40～49歳	32	0	5
50～59歳	41	0	3
60歳以上	4	1	3

	1. 取得したい	2. 取得したくない	3. わからない
男性	225	43	98
18～29歳	36	1	9
30～39歳	74	16	24
40～49歳	55	14	26
50～59歳	55	11	36
60歳以上	5	1	3

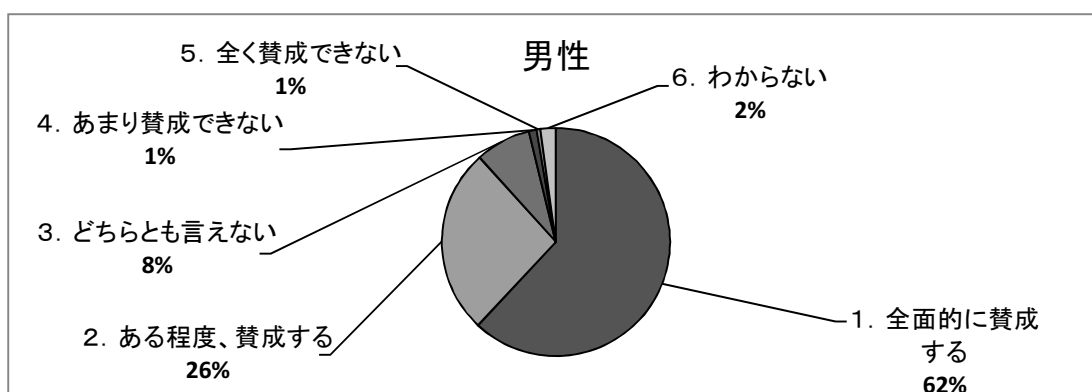
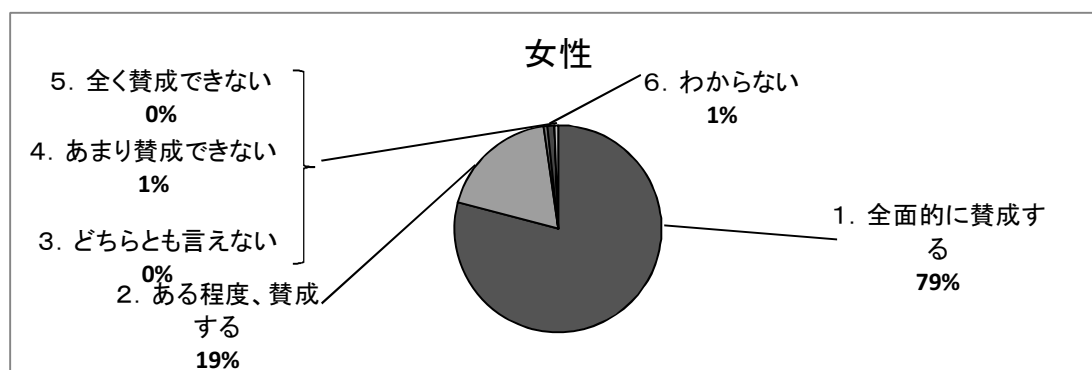


問7 仮に、あなたの職場の男性または女性職員が、育児休業の取得を希望しているとしたら、あなたはこのことについてどのように思いますか。あてはまるものをそれぞれお答えください。

ア. 男性職員が取得を希望した場合(〇は1つ)

	1. 全面的に賛成する	2. ある程度、賛成する	3. どちらとも言えない	4. あまり賛成できない	5. 全く賛成できない	6. わからない
女性	140	33	1	2	0	1
18～29歳	27	2	0	0	0	0
30～39歳	43	15	0	0	0	0
40～49歳	32	4	1	0	0	0
50～59歳	35	10	0	0	0	0
60歳以上	3	2	0	2	0	1

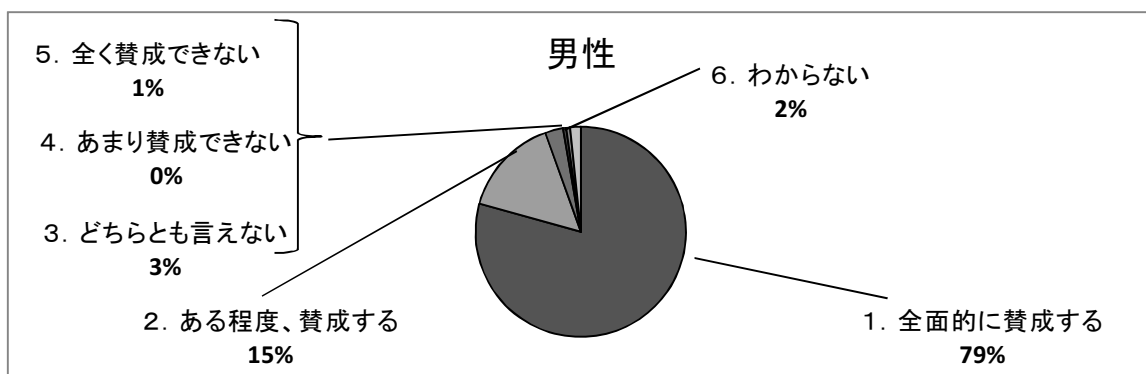
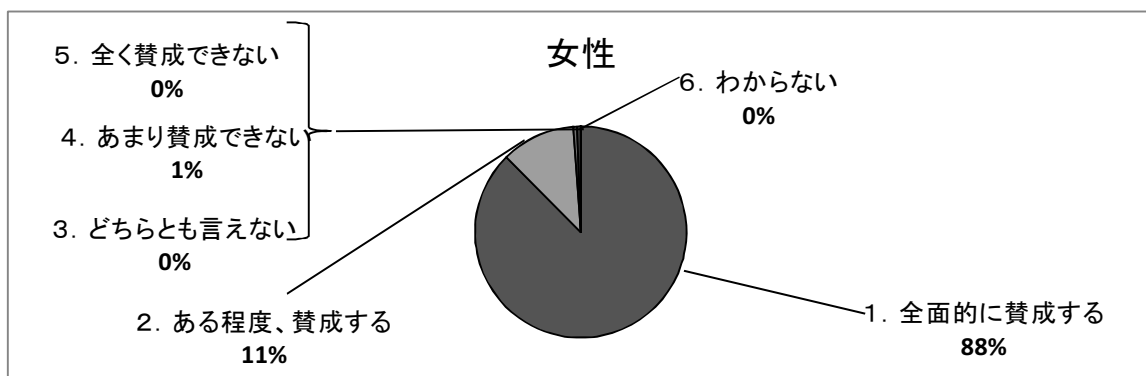
	1. 全面的に賛成する	2. ある程度、賛成する	3. どちらとも言えない	4. あまり賛成できない	5. 全く賛成できない	6. わからない
男性	228	97	29	4	2	8
18～29歳	37	9	0	0	0	0
30～39歳	81	23	8	0	0	3
40～49歳	51	29	11	2	0	2
50～59歳	54	33	9	2	2	3
60歳以上	5	3	1	0	0	0



問7-1 イ. 女性職員が取得を希望した場合(○は1つ)

	1. 全面的に賛成する	2. ある程度、賛成する	3. どちらとも言えない	4. あまり賛成できない	5. 全く賛成できない	6. わからない
女性	155	20	1	1	0	0
18～29歳	28	1	0	0	0	0
30～39歳	49	9	0	0	0	0
40～49歳	36	0	1	0	0	0
50～59歳	36	9	0	0	0	0
60歳以上	6	1	0	1	0	0

	1. 全面的に賛成する	2. ある程度、賛成する	3. どちらとも言えない	4. あまり賛成できない	5. 全く賛成できない	6. わからない
男性	291	56	10	2	2	6
18～29歳	42	4	0	0	0	0
30～39歳	92	17	3	0	0	2
40～49歳	71	16	5	1	0	2
50～59歳	80	16	2	1	2	2
60歳以上	6	3	0	0	0	0

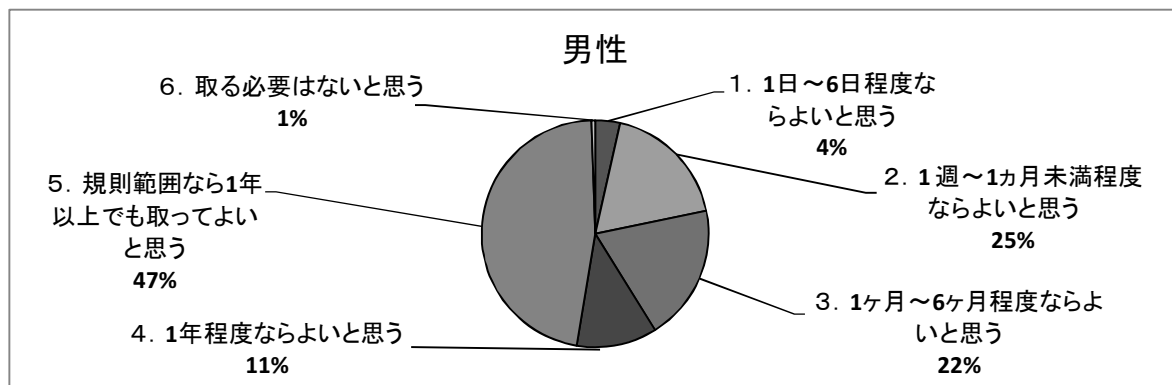
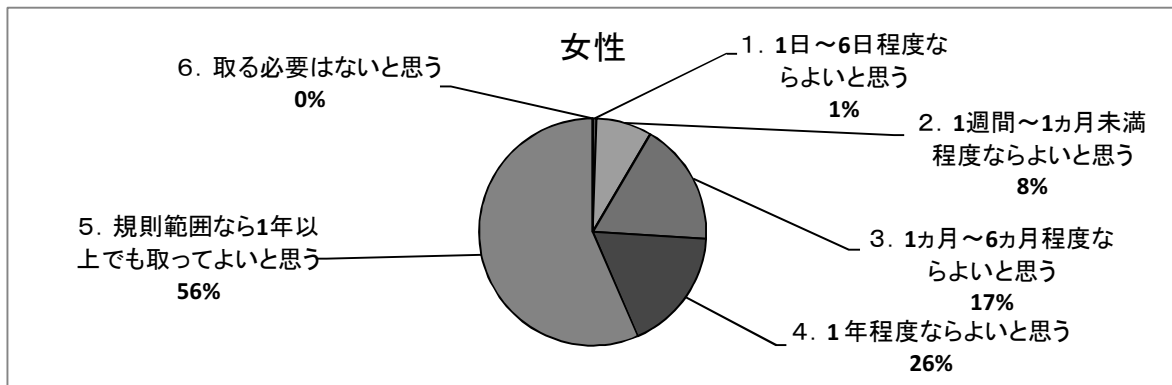


問8 あなたは、男性・女性それぞれが育児休業を取るとした場合、どのくらいの期間ならよいと思いますか。

ア. 男性職員が取得する期間(〇は1つ)

	1. 1日～6日程度ならよいと思う	2. 1週間～1か月未満程度ならよいと思う	3. 1か月～6か月程度ならよいと思う	4. 1年程度ならよいと思う	5. 規則範囲なら1年以上でも取ってよいと思う	6. 取る必要はないと思う
女性	1	14	31	31	100	0
18～29歳	0	1	5	4	19	0
30～39歳	0	3	10	13	32	0
40～49歳	0	5	7	6	19	0
50～59歳	1	3	7	7	27	0
60歳以上	0	2	2	1	3	0

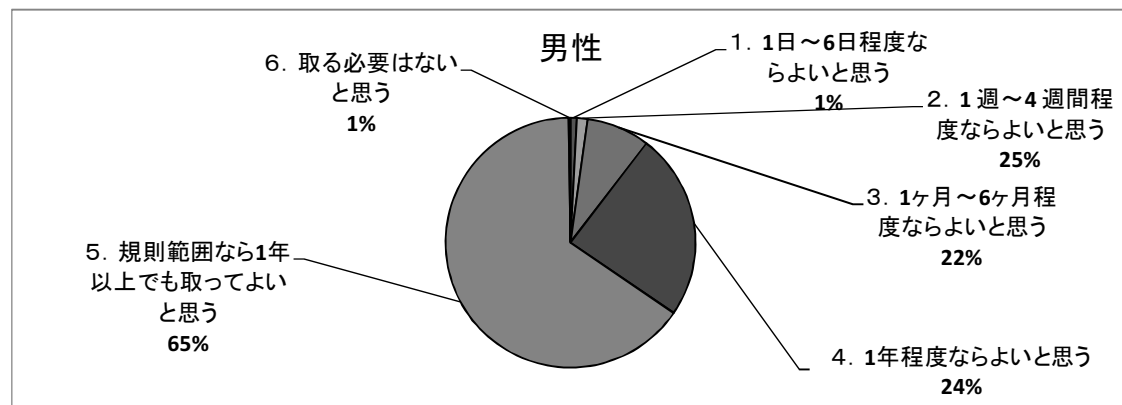
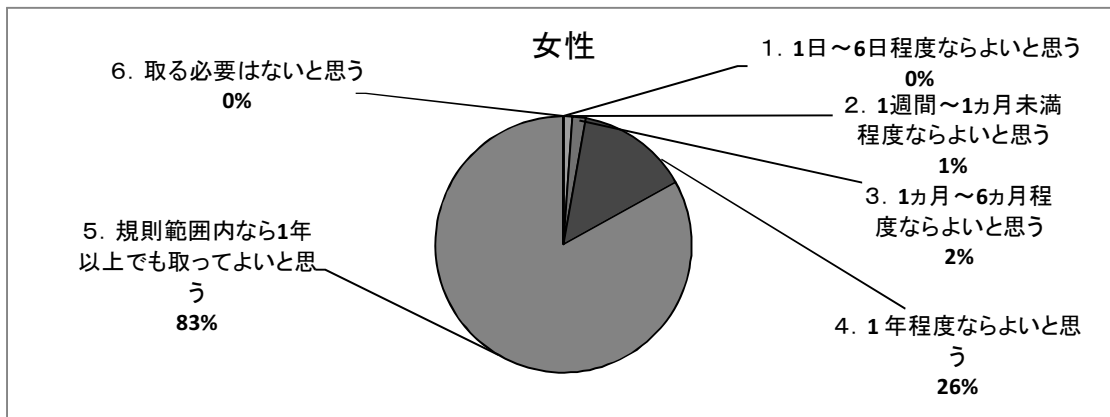
	1. 1日～6日程度ならよいと思う	2. 1週間～1か月未満程度ならよいと思う	3. 1か月～6か月程度ならよいと思う	4. 1年程度ならよいと思う	5. 規則範囲なら1年以上でも取ってよいと思う	6. 取る必要はないと思う
男性	13	67	71	42	172	2
18～29歳	1	4	16	4	21	0
30～39歳	2	18	16	10	68	0
40～49歳	7	11	18	18	41	0
50～59歳	3	31	19	10	38	2
60歳以上	0	3	2	0	4	0



問8-1 イ. 女性職員が取得する期間(○は1つ)

	1. 1日～6日程度ならよいと思う	2. 1週間～1か月未満程度ならよいと思う	3. 1か月～6か月程度ならよいと思う	4. 1年程度ならよいと思う	5. 規則範囲内なら1年以上でも取ってよいと思う	6. 取る必要はないと思う
女性	0	2	3	25	147	0
18～29歳	0	0	0	2	27	0
30～39歳	0	1	0	9	48	0
40～49歳	0	0	1	6	30	0
50～59歳	0	0	1	8	36	0
60歳以上	0	1	1	0	6	0

	1. 1日～6日程度ならよいと思う	2. 1週間～1か月未満程度ならよいと思う	3. 1か月～6か月程度ならよいと思う	4. 1年程度ならよいと思う	5. 規則範囲内なら1年以上でも取ってよいと思う	6. 取る必要はないと思う
男性	3	5	30	88	238	1
18～29歳	0	0	4	11	31	0
30～39歳	0	1	7	15	89	0
40～49歳	1	0	7	31	56	0
50～59歳	2	3	12	27	58	1
60歳以上	0	1	0	4	4	0



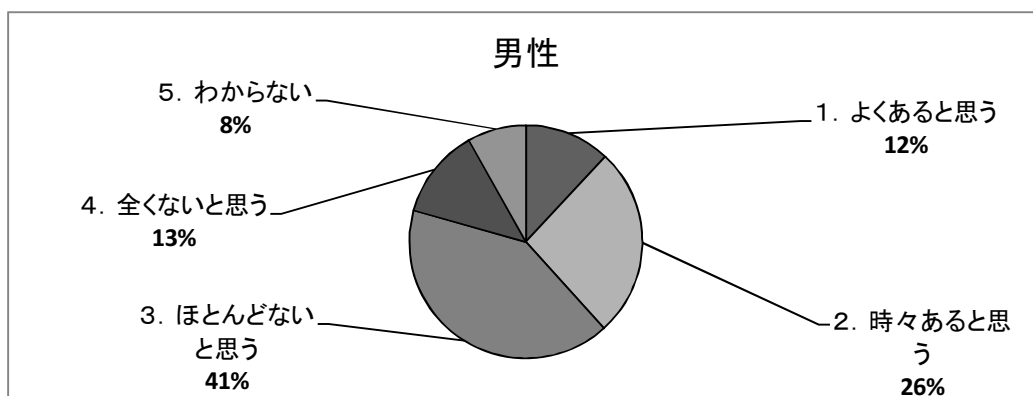
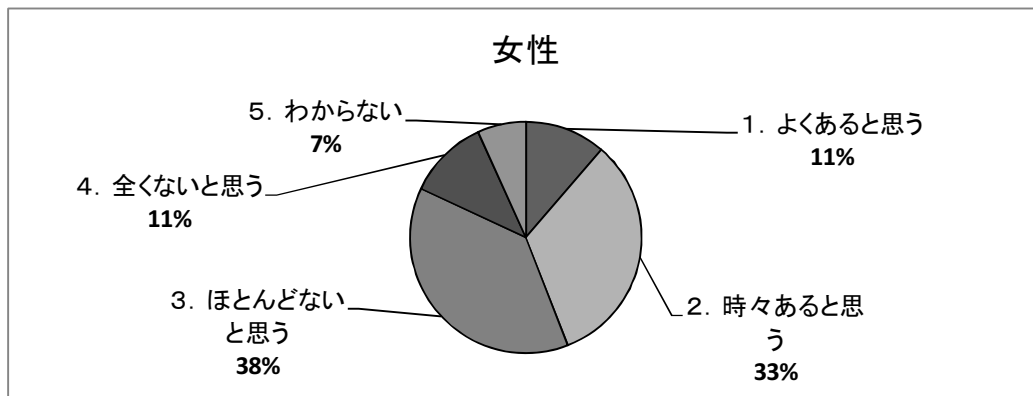
《Ⅲ. 職場での性別役割や活躍・登用に対する考えについて》

問9 あなたの職場では、性別により職務が偏っていたり、固定化されているものはありますか。

ア. プロジェクトや重要な仕事は、男性の方が任される機会が多いこと(○は1つ)

	1. よくあると思う	2. 時々あると思う	3. ほとんどないと思う	4. 全くないと思う	5. わからない
女性	20	58	67	20	12
18～29歳	2	9	9	6	3
30～39歳	9	16	21	5	7
40～49歳	3	10	21	3	0
50～59歳	6	18	15	5	1
60歳以上	0	5	1	1	1

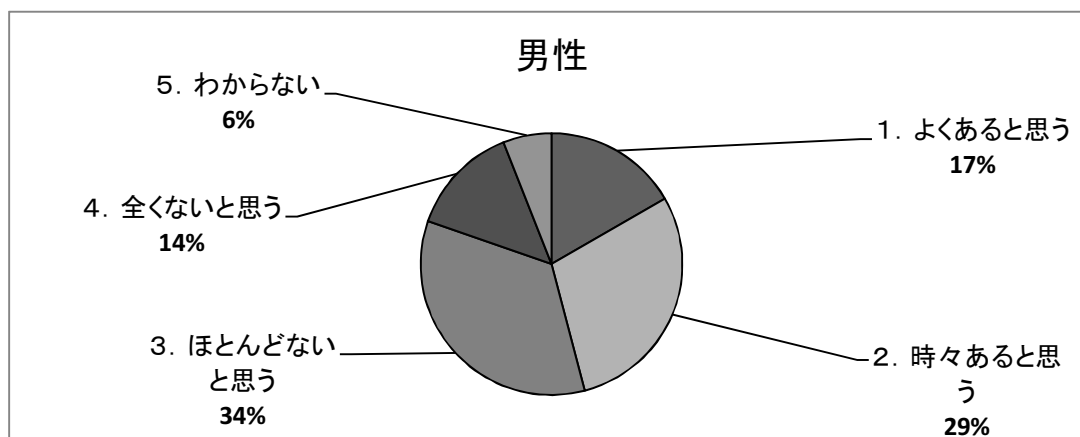
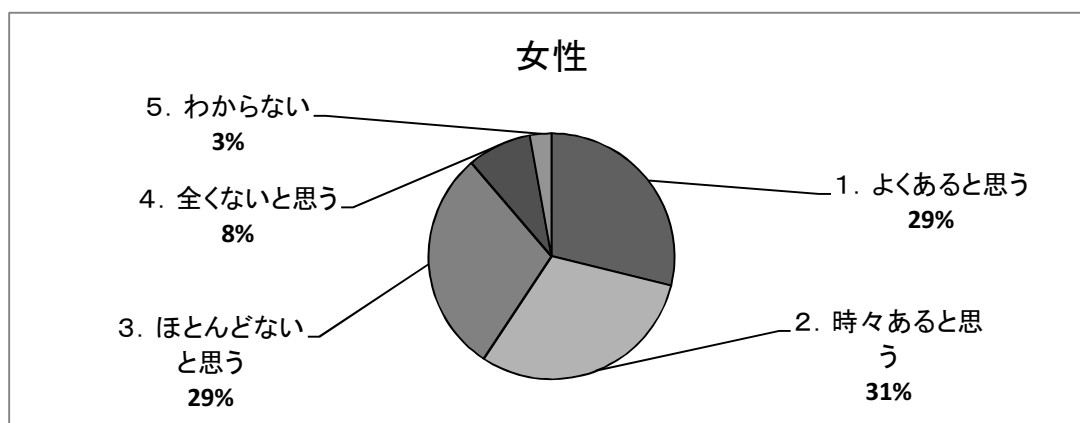
	1. よくあると思う	2. 時々あると思う	3. ほとんどないと思う	4. 全くないと思う	5. わからない
男性	44	97	151	46	30
18～29歳	2	14	13	10	7
30～39歳	15	29	44	14	13
40～49歳	15	25	40	10	5
50～59歳	12	26	51	10	4
60歳以上	0	3	3	2	1



問9-1 イ. 庶務的な仕事は、女性が任される機会が多いこと(○は1つ)

	1. よくあると思う	2. 時々あると思う	3. ほとんどないと思う	4. 全くないと思う	5. わからない
女性	51	54	52	15	5
18～29歳	9	10	5	4	1
30～39歳	20	18	13	4	3
40～49歳	8	11	15	2	1
50～59歳	12	13	16	4	0
60歳以上	2	2	3	1	0

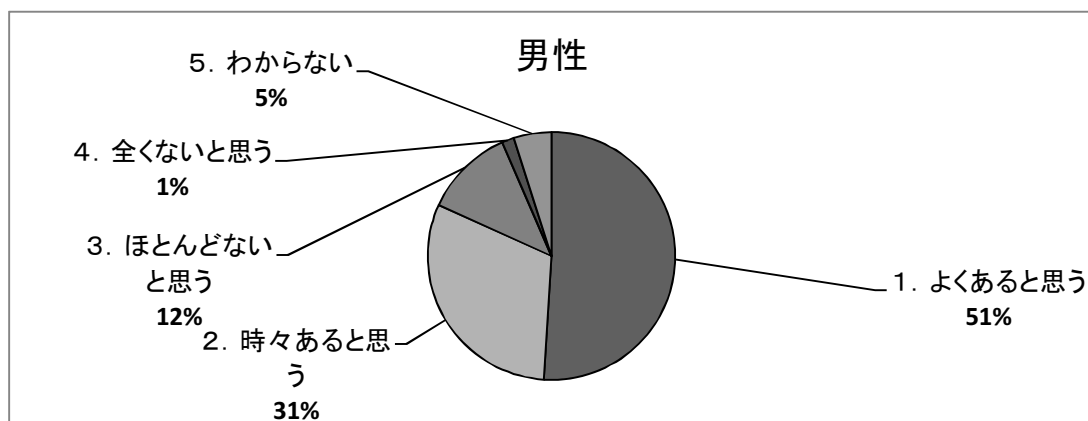
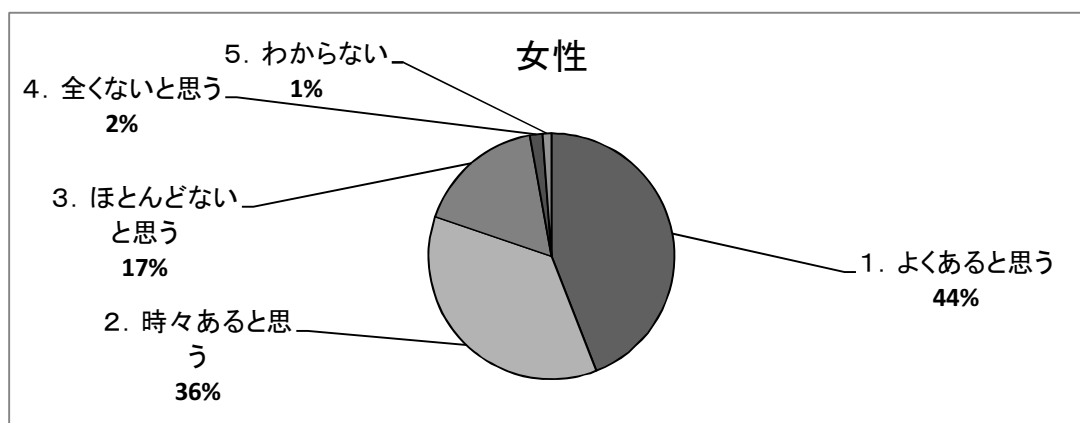
	1. よくあると思う	2. 時々あると思う	3. ほとんどないと思う	4. 全くないと思う	5. わからない
男性	61	107	126	50	22
18～29歳	9	12	11	9	5
30～39歳	17	41	29	17	11
40～49歳	15	25	39	11	4
50～59歳	18	26	45	12	1
60歳以上	2	3	2	1	1



問9-2 ウ. 車の運転や力仕事は、男性が任される機会が多いこと(○は1つ)

	1. よくあると思う	2. 時々あると思う	3. ほとんどないと思う	4. 全くないと思う	5. わからない
女性	78	64	30	3	2
18～29歳	14	8	5	1	1
30～39歳	32	21	3	1	1
40～49歳	15	15	6	1	0
50～59歳	16	14	15	0	0
60歳以上	1	6	1	0	0

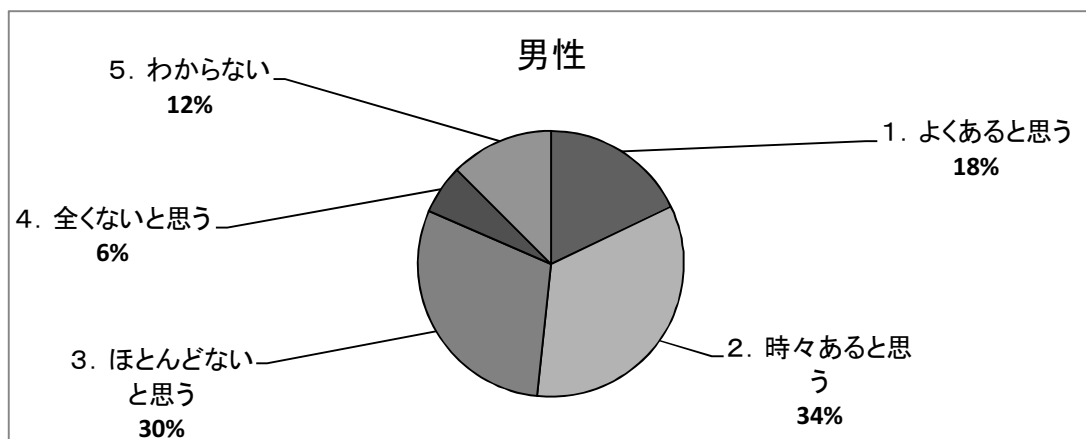
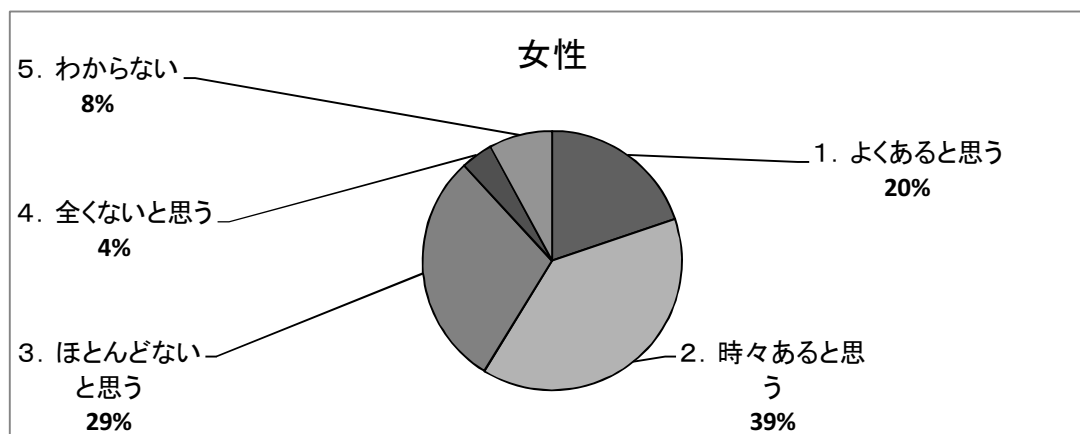
	1. よくあると思う	2. 時々あると思う	3. ほとんどないと思う	4. 全くないと思う	5. わからない
男性	187	113	43	6	18
18～29歳	21	12	6	1	6
30～39歳	62	31	12	1	8
40～49歳	52	31	8	1	3
50～59歳	45	39	16	3	0
60歳以上	7	0	1	0	1



問9-3 エ. 職員の採用や配置で、女性と男性に差があること(〇は1つ)

	1. よくあると思う	2. 時々あると思う	3. ほとんどないと思う	4. 全くないと思う	5. わからない
女性	35	69	52	7	14
18～29歳	4	11	6	4	4
30～39歳	10	24	17	2	5
40～49歳	8	10	16	0	3
50～59歳	12	18	13	0	2
60歳以上	1	6	0	1	0

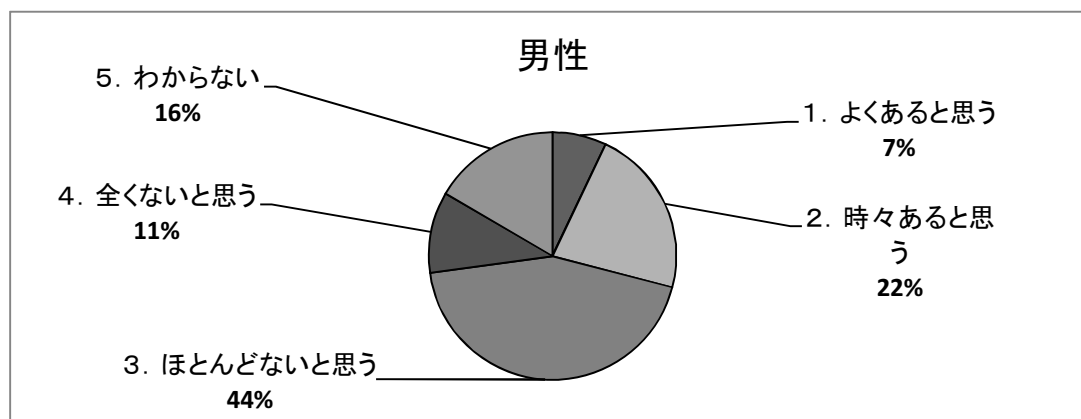
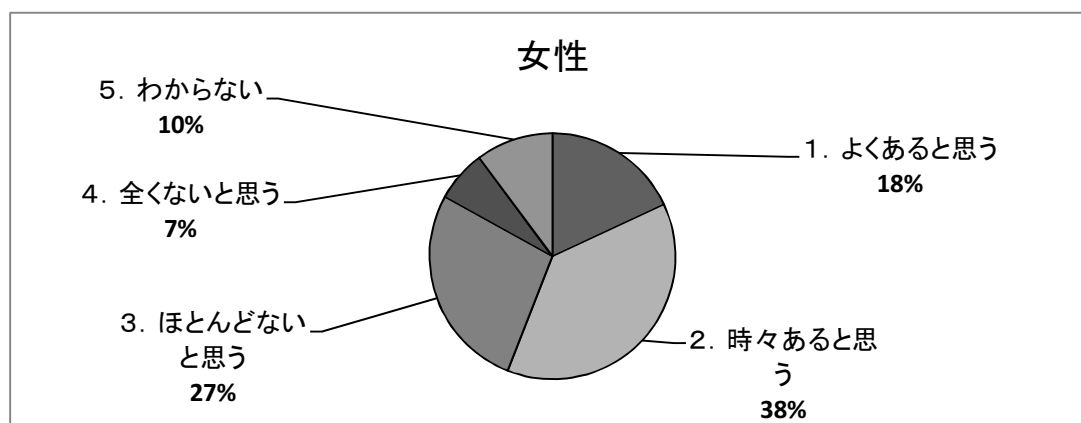
	1. よくあると思う	2. 時々あると思う	3. ほとんどないと思う	4. 全くないと思う	5. わからない
男性	66	124	110	22	46
18～29歳	5	13	12	3	13
30～39歳	26	39	27	6	17
40～49歳	17	32	33	4	9
50～59歳	16	36	35	9	7
60歳以上	2	4	3	0	0



問9-4 オ. 仕事の評価や昇格に女性と男性で差があること(○は1つ)

	1. よくある と思う	2. 時々ある と思う	3. ほとんど ないと思う	4. 全くない と思う	5. わからない
女性	32	67	48	12	18
18～29歳	2	7	9	4	7
30～39歳	9	17	20	3	9
40～49歳	6	18	11	2	0
50～59歳	12	22	8	2	1
60歳以上	3	3	0	1	1

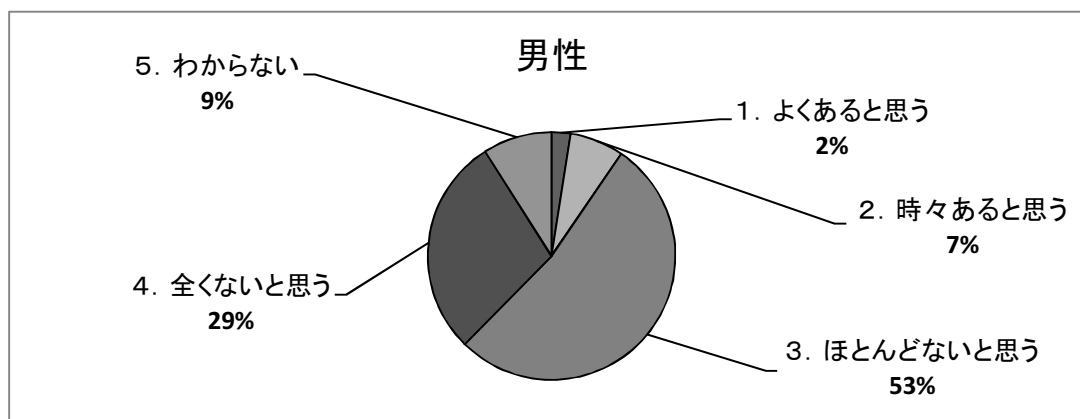
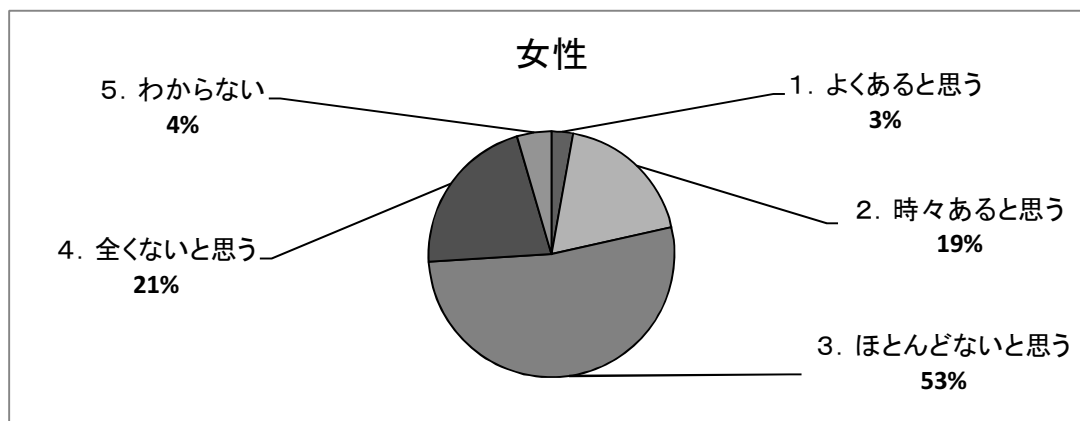
	1. よくある と思う	2. 時々ある と思う	3. ほとんど ないと思う	4. 全くない と思う	5. わからない
男性	26	81	161	39	61
18～29歳	1	5	16	7	17
30～39歳	6	27	43	8	31
40～49歳	4	24	49	9	9
50～59歳	13	22	49	15	4
60歳以上	2	3	4	0	0



問9-5 カ. 研修や会議の出席は男性の場合が多く、女性はなかなか出席できないこと(○は1つ)

	1. よくあると思う	2. 時々あると思う	3. ほとんどないと思う	4. 全くないと思う	5. わからない
女性	5	33	93	38	8
18～29歳	1	4	14	7	3
30～39歳	1	7	29	17	4
40～49歳	1	3	23	9	1
50～59歳	2	17	22	4	0
60歳以上	0	2	5	1	0

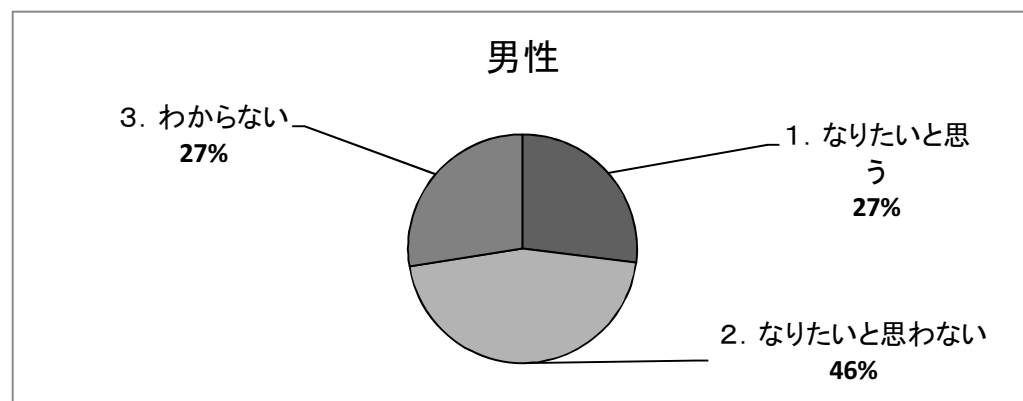
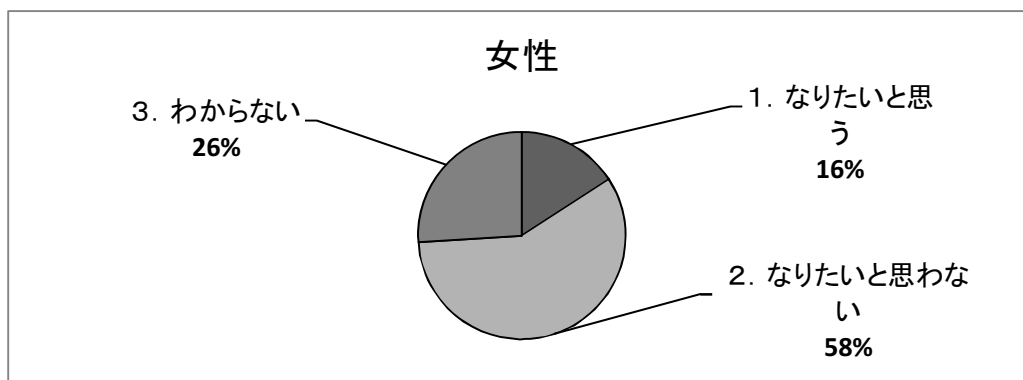
	1. よくあると思う	2. 時々あると思う	3. ほとんどないと思う	4. 全くないと思う	5. わからない
男性	9	26	194	105	33
18～29歳	0	1	20	14	11
30～39歳	2	9	58	29	16
40～49歳	3	4	52	31	5
50～59歳	4	11	57	30	1
60歳以上	0	1	7	1	0



問10 あなたは課長相当職以上の管理職になりたいと思いますか。
 (現在課長相当職以上の方はさらに上の職制になりたいと思いますか。)
 (〇は1つ)

	1. なりたいと思う	2. なりたいと思わない	3. わからない
女性	28	103	46
18～29歳	3	18	8
30～39歳	8	32	18
40～49歳	11	17	9
50～59歳	5	31	9
60歳以上	1	5	2

	1. なりたいと思う	2. なりたいと思わない	3. わからない
男性	99	168	101
18～29歳	9	22	15
30～39歳	32	55	28
40～49歳	25	44	26
50～59歳	32	41	30
60歳以上	1	6	2



問10-1（問10で思わないと答えた方にお聞きします。）
課長相当職以上の管理職になりたいと思わない理由は何ですか。（〇は3つまで）

全体	回答数	割合(%)
1. 自分の能力に自信がない	137	50.6%
2. やるべき仕事が増える	45	16.6%
3. 責任が重くなる	128	47.2%
4. メリットがない又は低い	120	44.3%
5. 仕事と家庭の両立が困難になる	94	34.7%
6. 必要な職務能力を身につける機会が与えられていない	26	9.6%
7. 特に理由はない	16	5.9%
8. その他	23	8.5%

女性	回答数	割合(%)
1. 自分の能力に自信がない	65	63.1%
2. やるべき仕事が増える	16	15.5%
3. 責任が重くなる	45	43.7%
4. メリットがない又は低い	40	38.8%
5. 仕事と家庭の両立が困難になる	46	44.7%
6. 必要な職務能力を身につける機会が与えられていない	11	10.7%
7. 特に理由はない	2	1.9%
8. その他	9	8.7%

男性	回答数	割合(%)
1. 自分の能力に自信がない	72	42.9%
2. やるべき仕事が増える	29	17.3%
3. 責任が重くなる	83	49.4%
4. メリットがない又は低い	80	47.6%
5. 仕事と家庭の両立が困難になる	48	28.6%
6. 必要な職務能力を身につける機会が与えられていない	15	8.9%
7. 特に理由はない	14	8.3%
8. その他	14	8.3%

問11 職場において、女性も男性も性別にとらわれることなく、個性や能力を発揮しながら自分らしく働き続けることができ、平等に管理職等の政策・方針決定過程に参画する機会が与えられるようにするためには、何が必要だと思いますか。(〇は3つまで)

全体	回答数	割合 (%)
1. 女性の積極的な採用	45	8.3%
2. 女性の積極的な管理職登用	94	17.3%
3. 仕事と育児・介護等との両立に向けた支援制度の充実と取得推奨	187	34.4%
4. 家庭の事情や本人の意向に応じた人事配置・職務分担	218	40.1%
5. 性別にとらわれない仕事の割り振り	147	27.0%
6. 職場での雰囲気、周囲の理解・連携	249	45.8%
7. 管理職や上司の意識、理解	169	31.1%
8. 時間外勤務の抑制	108	19.9%
9. 意欲・能力向上のための職員研修の充実	31	5.7%
10. 職制に応じたロールモデル(身近で活躍しているお手本となるような人)がいること	76	14.0%
11. 仕事上の悩みや仕事と家庭の両立に関する相談ができる体制	41	7.5%
12. パートナーや家族等、家庭での理解・協力	66	12.1%
13. その他	28	5.1%

女性	回答数	割合 (%)
1. 女性の積極的な採用	7	4.0%
2. 女性の積極的な管理職登用	29	16.4%
3. 仕事と育児・介護等との両立に向けた支援制度の充実と取得推奨	67	37.9%
4. 家庭の事情や本人の意向に応じた人事配置・職務分担	75	42.4%
5. 性別にとらわれない仕事の割り振り	26	14.7%
6. 職場での雰囲気、周囲の理解・連携	81	45.8%
7. 管理職や上司の意識、理解	49	27.7%
8. 時間外勤務の抑制	45	25.4%
9. 意欲・能力向上のための職員研修の充実	17	9.6%
10. 職制に応じたロールモデル(身近で活躍しているお手本となるような人)がいること	40	22.6%
11. 仕事上の悩みや仕事と家庭の両立に関する相談ができる体制	14	7.9%
12. パートナーや家族等、家庭での理解・協力	25	14.1%
13. その他	10	5.6%

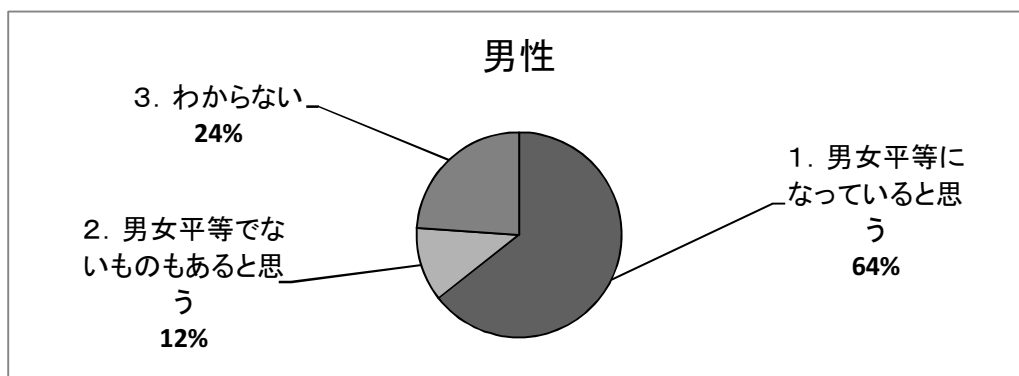
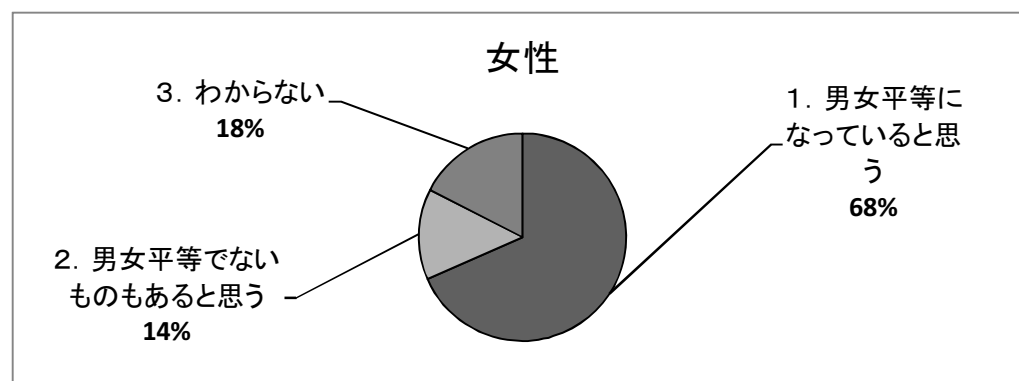
男性	回答数	割合 (%)
1. 女性の積極的な採用	38	10.4%
2. 女性の積極的な管理職登用	65	17.7%
3. 仕事と育児・介護等との両立に向けた支援制度の充実と取得推奨	120	32.7%
4. 家庭の事情や本人の意向に応じた人事配置・職務分担	143	39.0%
5. 性別にとらわれない仕事の割り振り	121	33.0%
6. 職場での雰囲気、周囲の理解・連携	168	45.8%
7. 管理職や上司の意識、理解	120	32.7%
8. 時間外勤務の抑制	63	17.2%
9. 意欲・能力向上のための職員研修の充実	14	3.8%
10. 職制に応じたロールモデル(身近で活躍しているお手本となるような人)がいること	36	9.8%
11. 仕事上の悩みや仕事と家庭の両立に関する相談ができる体制	27	7.4%
12. パートナーや家族等、家庭での理解・協力	41	11.2%
13. その他	18	4.9%

《Ⅳ. 業務上の男女平等について》

問12 あなたの職場の業務は、法律・条例・規則・要綱、または制度上、男女平等になっていると思いますか。(○は1つ)

	1. 男女平等になっていると思う	2. 男女平等でないものもあると思う	3. わからない
女性	121	25	31
18～29歳	24	1	4
30～39歳	36	9	13
40～49歳	27	5	5
50～59歳	30	7	8
60歳以上	4	3	1

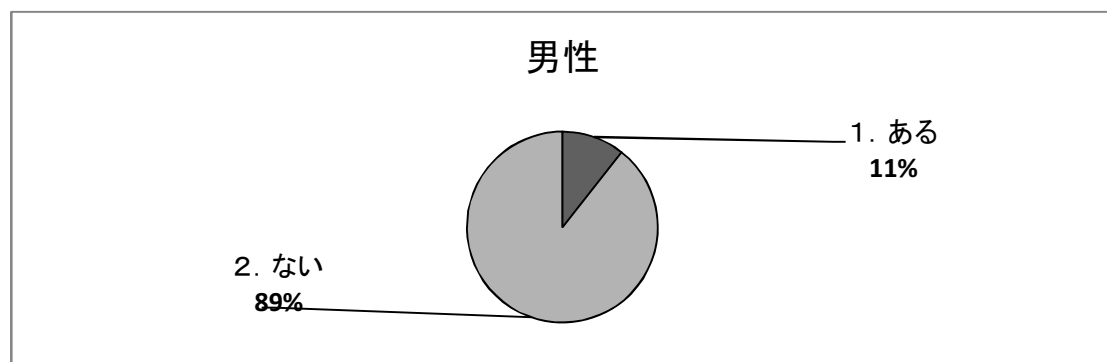
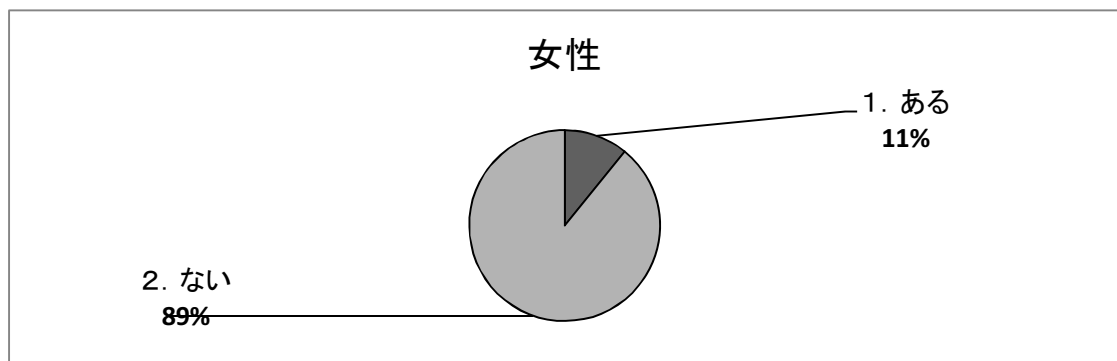
	1. 男女平等になっていると思う	2. 男女平等でないものもあると思う	3. わからない
男性	237	43	88
18～29歳	25	4	17
30～39歳	70	14	31
40～49歳	60	15	20
50～59歳	77	9	17
60歳以上	5	1	3



問13 業務上、市民への対応が性別により違う場合がありますか。(例えば、子育てや介護などの場面で、女性に対しては状況を特に詳しく聞くような場合)

	1. ある	2. ない
女性	19	157
18～29歳	3	26
30～39歳	6	51
40～49歳	2	35
50～59歳	5	40
60歳以上	3	5

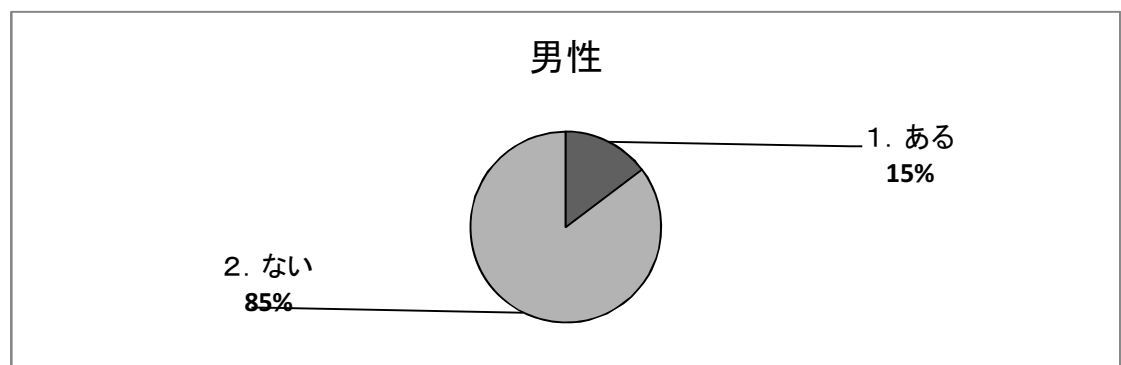
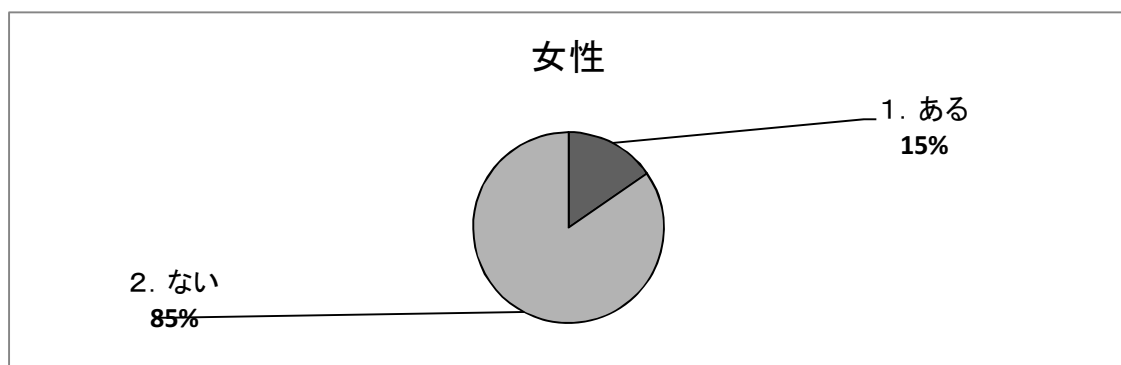
	1. ある	2. ない
男性	39	327
18～29歳	2	44
30～39歳	18	95
40～49歳	9	86
50～59歳	8	95
60歳以上	2	7



問14 業務上、性別による思い込みで対応する場合がありますか。(例えば、世帯主が男性だと思いこむような場合)

	1. ある	2. ない
女性	27	149
18～29歳	4	25
30～39歳	16	42
40～49歳	2	35
50～59歳	5	39
60歳以上	0	8

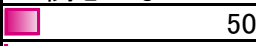
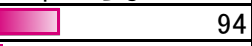
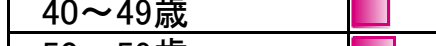
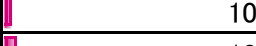
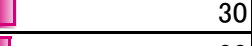
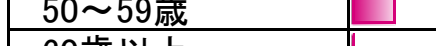
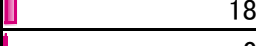
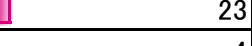
	1. ある	2. ない
男性	54	314
18～29歳	4	42
30～39歳	16	99
40～49歳	13	82
50～59歳	19	84
60歳以上	2	7



《 V. 男女共同参画への関心について 》

問15 市では男女平等や男女共同参画、女性活躍、働き方改革などを推進していますが、あなたはこうした動きに関心がありますか。(○は1つ)

	1. 関心がある	2. 関心がない	3. わからない
女性	 121	 15	 41
18～29歳	 22	 1	 6
30～39歳	 36	 4	 18
40～49歳	 24	 4	 9
50～59歳	 35	 3	 7
60歳以上	 4	 3	 1

	1. 関心がある	2. 関心がない	3. わからない
男性	 223	 50	 94
18～29歳	 31	 5	 10
30～39歳	 73	 15	 27
40～49歳	 54	 10	 30
50～59歳	 62	 18	 23
60歳以上	 3	 2	 4

