

採用試験スケジュール

令和4年度(第1回)

上級事務職、障害者(事務職)、技術職、資格免許職

※資格免許職については必ずしも毎年募集があるとは限りません。

5月15日	募集要項配布開始
5月31日	受付終了(郵送のみ)
6月19日	1次試験【教養試験・専門試験】
6月下旬	1次試験合格発表
7月上旬	2次試験【適性検査・集団面接】
8月上旬	2次試験合格発表
8月中旬	3次試験【個人面接】
9月中旬	最終合格者発表
9月・11月・1月	採用候補者事務説明会

採用試験スケジュール

令和4年度（第2回）

民間企業等職務経験者、保育士、初級事務職、障害者（事務職）、
資格免許職、消防職

※資格免許職については必ずしも毎年募集があるとは限りません。

8月1日	募集要項配布開始
8月15日	受付終了（郵送のみ）
9月18日	1次試験【教養試験・専門試験（※）】 ※試験区分により作文試験を実施
10月下旬	2次試験【適性検査・個人面接】
11月初旬	最終合格者発表

■ 求める職員像

- ◆ わかりやすい説明ができ、様々な場面で話し合いを行う上で必要なノウハウをもった職員
- ◆ 新しい公共経営を担えるマネジメント能力をもった職員

〈こんな現状があります〉

- 地方自治体の「自己決定、自己責任の原則」と「経営責任」が問われる時代
- 後期基本計画「複雑化、高度化した様々な課題に対応できる高度な知識・能力を備えた人材の育成」
- 松戸市総合計画「住んでよいまち・訪ねてよいまち」の実現

■ 採用後の1年

(令和5年度予定)

4月3日	辞令交付式
4月4日～日	前期研修
4月中旬以降	職場内研修(9月末まで)
5月上旬	中期研修
11月中旬	後期研修
2月上旬	フォローアップ研修

JOBローテーション

採用後10年までに3部門を経験します。

■ 休暇・福利厚生など

《主な休暇・休業制度》

- 夏季休暇
- 忌引休暇
- ボランティア休暇
- 結婚休暇
- 産前産後休暇
- 育児休業、部分休業
- 妻の分娩休暇
- 男性(子)の育児休暇
- 子の看護休暇 など

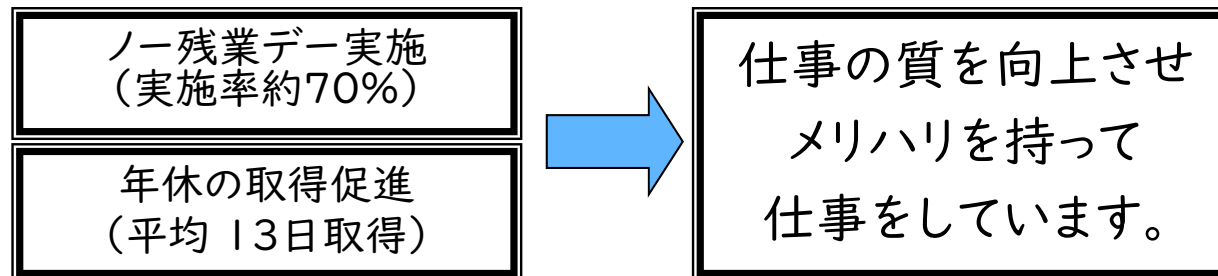
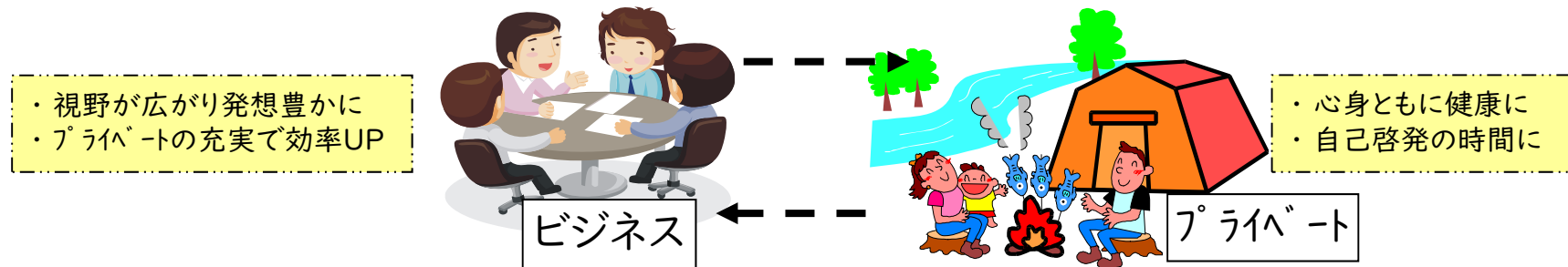
《主な松戸市共済事業》

給付	・ 結婚祝金 ・ 出産祝金・弔慰金 ・ 災害見舞金 など
福利厚生	・ 貸付事業 ・ ベネフィットステーション ・ 組合員向け賃貸住宅割引サービス(UR都市機構) など
その他	千葉県市町村職員共済組合及び千葉県市町村職員互助会に加入し、人間ドックの利用などに伴う助成、契約旅館や遊園施設利用助成、祝金の給付を受けることができます。

働きやすい職場づくり

● ワークライフバランスの推進

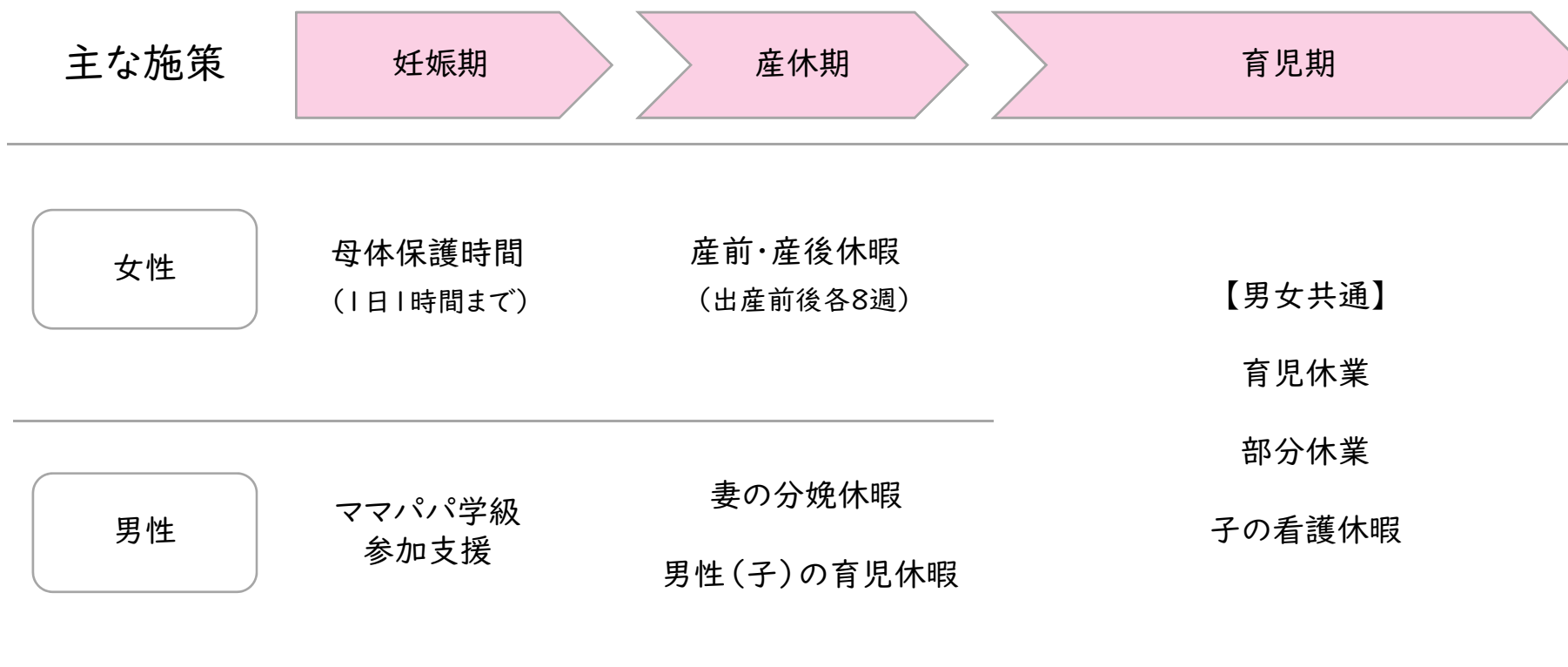
誰もが仕事と仕事以外の生活の調和を考えた働き方として、やりがいや充実感を持ちながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、自分への投資や家族・友人との時間を大切にするために、ワークライフバランスの実現が可能な職場づくりを推進しています。



ノー残業デーは、業務終了後の予定や業務の配分予定を立てやすいように、1ヶ月前に、所属ごとに週1回実施日を設定しています。

● 次世代育成支援

「職員の子どもたちの健やかな育成に向けた仕事と子育ての両立支援」及び「地域における子育て支援対策の遂行」を目的に、仕事と子育ての両立の推進に向けて、「事業主」としての次世代育成、子育て支援施策を展開しています。



松戸市では、「女性職員の能力発揮促進のための指針」に基づき、男女共同参画職場づくりを推進しています。