

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表(数値目標に対する進捗状況)

| 採用関係         |      |          |      |        |          |        |
|--------------|------|----------|------|--------|----------|--------|
| 目標項目         | 数値目標 | (時期)     | 最新値  | (時期)   | 目標設定時最新値 | (時期)   |
| 消防職員における女性割合 | 5%以上 | (平成32年度) | 4.2% | (30年度) | 4.4%     | (27年度) |

| 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係     |       |          |       |        |          |        |
|-------------------------|-------|----------|-------|--------|----------|--------|
| 目標項目                    | 数値目標  | (時期)     | 最新値   | (時期)   | 目標設定時最新値 | (時期)   |
| 管理職(本庁課長相当職以上)に占める女性の割合 | 15%以上 | (平成32年度) | 15.0% | (30年度) | 9.5%     | (27年度) |

| 継続就業及び仕事と家庭の両立関係  |      |          |       |        |          |        |
|-------------------|------|----------|-------|--------|----------|--------|
| 目標項目              | 数値目標 | (時期)     | 最新値   | (時期)   | 目標設定時最新値 | (時期)   |
| 病院における正規職員の連続勤務年数 | 13年  | (平成32年度) | 11.9年 | (30年度) | 11.8年    | (27年度) |